

Coaching im Change

- 1 Die Ziele der Transformation:**
Was weißt Du darüber?
- 2** Wer profitiert, wenn der Change gelingt? Wer verliert?
- 3 Die inneren Landkarten:**
Welche Vorerfahrungen hast Du?
- 4** Wie passt das, was Du erlebst, zu Deinen eigenen Werten?
- 5** Wie gehst Du generell mit Stress / Unsicherheit um?
- 6 Persönliche Bedeutung des Change:**
Was genau verändert sich für Dich?
- 7** Welche liebgewonnenen Verhaltensweisen musst Du aufgeben?
- 8** Welche neuen Fähigkeiten und Kompetenzen musst Du lernen?
- 9 Die Teamdynamik:**
Wie stehen andere im Team dazu?
- 10** Was ist gesetzt... und wie akzeptiert?
Was könnt ihr gestalten?