

ABIS
BUSINESS



ZERTIFIZIERTE WEITERBILDUNG (SG)

SYSTEMISCHE BERATUNG

- SPEZIELL FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE -





Sie werden zum Profi systemischer Führung und Prozessbegleitung und entwickeln die passende Haltung, Gesprächstechniken, Konfliktlösungsstrategien und Tools, um Ihren Verantwortungsbereich professionell zu steuern und zu entwickeln.

Moderne Führungspersönlichkeiten beherrschen die ganze Klaviatur zwischen klaren Ansagen und der Rolle als Sparringspartner und Ermöglicher! Gerade in Zeiten von New Work und ständigem Change in Unternehmen brauchen Führungskräfte viel mehr als die klassischen Führungstools. Wir kombinieren die besten Methoden klassischer Führung mit neuen Ideen - auf der Grundlage des systemischen Ansatzes. Sie reflektieren Ihre Führungsrolle(n) und verfeinern Ihren ganz persönlichen Führungsstil auf Basis Ihrer Werte und Grundhaltungen.

ZIELGRUPPE

Angesprochen sind Führungskräfte, die:

- eine neue Führungsverantwortung übernommen haben und ihren Bereich weiterentwickeln wollen
- in ihrer Führungsposition vor aktuellen Herausforderungen stehen
- neue Führungsinstrumente kennenlernen und neue Perspektiven auf die Organisation gewinnen wollen
- ein schwieriges, eventuell konfliktverstricktes Team führen
- durch mehr Souveränität auf Erfolgskurs bleiben wollen

Die Weiterbildung vermittelt Ihnen systemisches Know-how auf drei Ebenen:

- **Mensch:** Beratungs- und Coachingkompetenz
- **Team:** Workshopgestaltung, Teamentwicklungskompetenz, Konfliktmoderation
- **Organisation:** Change Struktur, Stakeholdermanagement, Moderationskompetenz, Prozessbegleitung und die Arbeit in und mit größeren Organisationseinheiten

AUF EINEN BLICK

- Zeitraum: 2 Jahre
- Umfang: 35 Weiterbildungstage
- 3 x individuelles Feedback zu eigenen Praxisfällen
- Austausch mit Peers (6,5 Tage)
- Dokumentierte Beratungspraxis
- Abschlussarbeit
- Zertifikat „Systemische Beratung“ (SG) der Systemischen Gesellschaft e.V.





Intensives Lernen durch insgesamt 350 Stunden Theorie, Methodik, praktisches Üben, Selbstreflexion, Feedback und Supervision.

AUFBAU DER WEITERBILDUNG

Die Weiterbildung umfasst 35 Weiterbildungstage und läuft über einen Zeitraum von zwei Jahren. Die einzelnen Weiterbildungsmodulare sind interaktiv gestaltet. Sie erlernen die systemischen Grundhaltungen und probieren die systemischen Gesprächsführungstechniken und Methoden anhand konkreter Praxisfälle aus. Die Lehrtrainer und Teilnehmer*innen agieren als Feedbackgeber und ermöglichen schnelle Lernerfolge.

AUSTAUSCH IN STUDIENGRUPPEN

Begleitend zur Weiterbildung treffen sich die Teilnehmenden regelmäßig in regionalen Studiengruppen (70 Lerneinheiten à 45 min.). Die Treffen dienen dem Üben, dem Austausch, der inhaltlichen Diskussion und Vertiefung sowie der Vernetzung.

BERATUNGSPRAXIS

Während der Weiterbildung dokumentieren die Teilnehmer*innen ihre Beratungsfälle (100 Stunden à 45 min.), stellen ausgewählte Arbeiten in den Fall-Supervisionen vor und verfassen zum Ende der Weiterbildung eine Abschlussarbeit über zwei Beratungsprozesse - eine 1:1 Beratung und einen Teamprozess.

LITERATURSTUDIUM

Anhand unserer Übersicht lernförderlicher Fachliteratur suchen Sie sich Ihre Lieblingslektüre aus. Ein Buch stellen Sie den anderen im Rahmen der Weiterbildung vor.

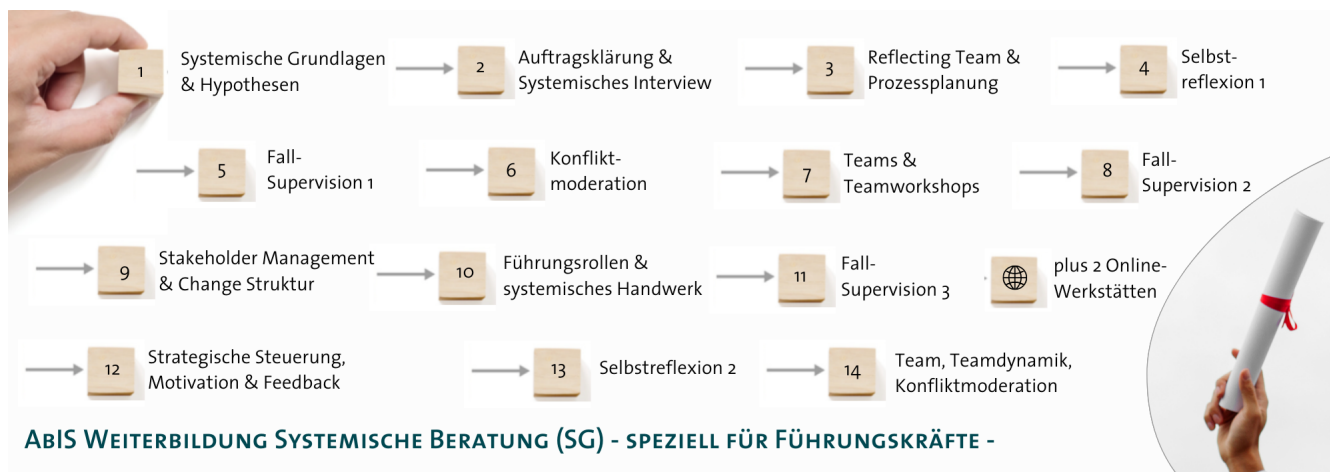
MENTORING & BERATUNG

Während der Ausbildung stehen die Lehrtrainer als Berater*innen und Mentor*innen an Ihrer Seite. In allen Modulen unterstützen sie Sie bei Ihren beruflichen und persönlichen Anliegen.

ZERTIFIZIERUNG

Die Weiterbildung „Systemische Beratung“ ist von der Systemischen Gesellschaft (SG) zertifizierbar. Die Zertifizierung garantiert Ihnen eine fachlich fundierte und im Curriculum ausgewogene Weiterbildung nach den Standards des systemischen Dachverbands.





Sie profitieren von pointierten theoretischen Inputs gepaart mit einer umfassenden Toolbox mit direkt einsetzbaren, kraftvollen Interventionsmethoden. Am Ende haben Sie Ihren individuellen Beratungsstil gefunden.

Modul 1: Systemische Grundlagen und Hypothesen (2 Tage)

Die Lernreise beginnt. Am Anfang steht das Kennenlernen. Die Teilnehmenden machen sich mit den systemischen Grundhaltungen vertraut, lernen Lehrtrainer*innen und Peers kennen und verschaffen sich einen Überblick über die Weiterbildung. Erste Fragetechniken werden geübt. Die Teilnehmer*innen lernen die Bedeutung systemischer Hypothesen kennen und verstehen, wie sie diese in ihrer Coaching-, Beratungs- und Führungspraxis anwenden können.

Modul 2: Auftragsklärung & Systemisches Interview (2 Tage)

Dieses Modul steht im Zeichen des systemischen Interviews. Aufbau und Struktur werden systematisch erarbeitet und eingeübt - beste Voraussetzungen für erste Gehversuche als Berater*in.

Modul 3: Reflecting Team und Prozessbegleitung (2 Tage)

Wir öffnen unsere Schatzkiste systemischer Fragen und vermitteln die Methodik des

Reflecting Teams. Die Teilnehmer*innen lernen wie sie hypothesengeleitetes Fragen geschickt mit systemischen Fragetechniken kombinieren können. Die Ideen von systemischer Beratung als Prozessbegleitung runden das Modul ab.

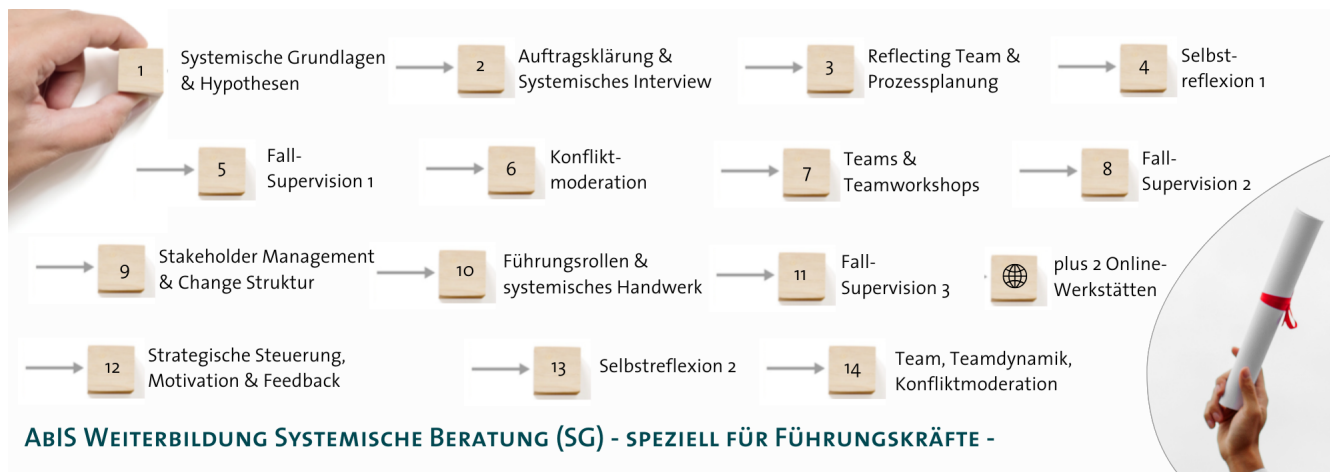
Modul 4: Selbstreflexion (3 Tage)

Im Selbstreflexionsseminar geht es darum, die eigenen Rollen und Verantwortlichkeiten zu reflektieren. Im Kontext der vielfältigen Erwartungen anderer stärken die Teilnehmenden ihre eigene Balance. Sie setzen sich mit beruflich herausfordernden Situationen auseinander, erkunden ihre persönlichen Triggerpunkte und entwickeln wertvolle Handlungsstrategien.

Online-Werkstatt 1:1 Beratung (0,5 Tage)

Coaching und 1:1 Beratung wird zunehmend in den Online-Raum verlagert. In unserer Online-Werkstatt erfahren die Teilnehmenden, was sie bei der Beratung per Web-Konferenz beachten müssen, welche Methoden und Visualisierungstools sich besonders für die Online-Beratung eignen. Sie überprüfen ihren eigenen Auftritt vor der Kamera und erleben selbst die Kraft systemischer Beratung - auch online.





Modul 5: Fall-Supervision (2 Tage online)

Jede*r Teilnehmer*in präsentiert in einer exklusiven Arbeitseinheit einen eigenen Praxisfall. Lehrtrainer*in und Peers geben wertvolles Feedback, entwickeln Hypothesen zum Fall und geben Impulse für die weitere Arbeit. Dadurch werden systemische Grundprinzipien verdeutlicht, neue Handlungsmöglichkeiten entwickelt und die eigene Coaching- und Beratungspraxis professionalisiert.

Modul 6: Konfliktmoderation (3 Tage)

Die Teilnehmenden entwickeln einen Blick für Konfliktodynamiken und lernen die wichtigsten Methoden zur Analyse von Konfliktmustern und zur Intervention in konfliktverstrickten Situationen kennen. Sie üben die Beratung im 1:1 Kontext sowie die Moderation von Konfliktgesprächen an konkreten Praxisfällen. Am Ende des Moduls können Sie gemäß ihrer jeweiligen beruflichen Rolle situationsangemessen in Konfliktsituationen reagieren.

Modul 7: Teams & Teamworkshops (3 Tage)

In diesem Modul steht das Team als soziales System im Vordergrund. Die Teilnehmer*innen beschäftigen sich mit gruppendynamischen Phänomenen und den wichtigsten Hypothesen für Teams. Sie lernen unsere Lieblingstools für die Arbeit mit Teams kennen und entwickeln Workshopdesigns anhand eigener Praxisfälle. Das Beste: der/die Lehrtrainer*in erzählt aus dem Nähkästchen und berichtet auch von den Flops..

Online-Werkstatt Teamworkshops (0,5 Tage)

Systemisches Handwerkszeug, Souveränität im Auftritt, technische und Moderationskompetenz sind die Zutaten gelungener Online-Teamworkshops. In unserer Online-Werkstatt erfahren die Teilnehmenden, wie sie Teamworkshops per Web-Konferenz durchführen und welche Methoden und Visualisierungstools sich besonders für Online-Workshops eignen. Sie probieren sich aus und erhalten differenziertes Feedback von Lehrtrainer*in und Peers.

Modul 8: Fall-Supervision (2 Tage online)

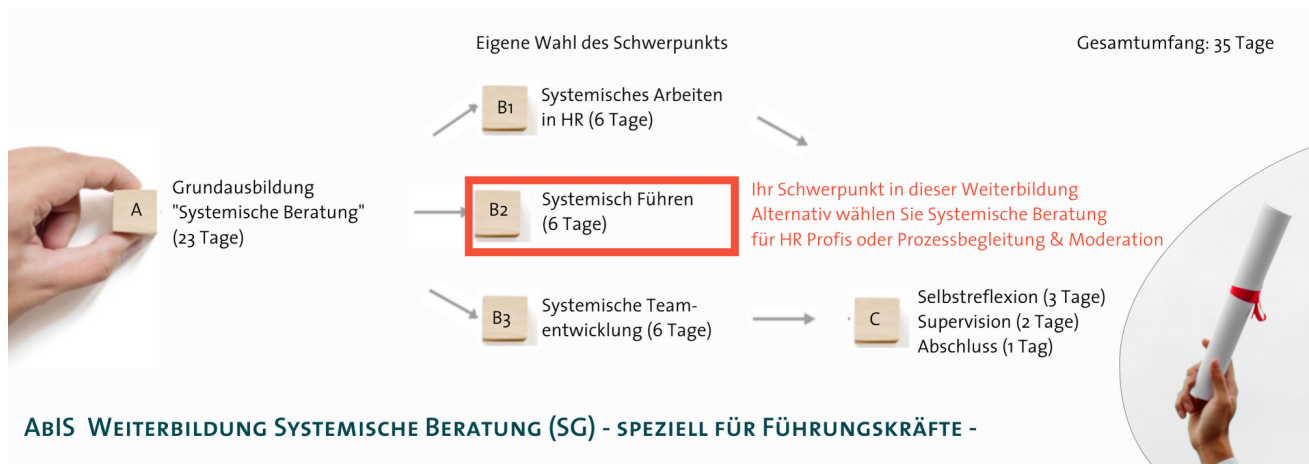
Analog zu Modul 4 steht das Modul im Zeichen der Supervision von Praxisfällen der Teilnehmer*innen.

Modul 9: Stakeholder Management & Change Navigation (3 Tage)

In komplexeren Veränderungsprozessen sind verschiedene Stakeholder involviert. Interne und externe Berater*innen sind im Prozessverlauf zunehmend mit unerwarteten Entwicklungen und neuen Anforderungen konfrontiert. In diesem Modul geht es darum, Komplexität zu managen und Veränderungsprozesse gekonnt über einen längeren Zeitraum zu navigieren. Die Teilnehmenden beschäftigen sich mit Change und Beteiligungsstrukturen in komplexeren Team- und Restrukturierungsprozessen.

Mit Modul 8 endet für einige Teilnehmer*innen die Grundausbildung „Systemische Beratung“.





Modul 10: Führungsrollen & Systemisches Handwerkszeug (2 Tage)

Schwerpunkt: Systemisch Führen I

In diesem Modul beschäftigen sich die Teilnehmer und Teilnehmerinnen mit den Herausforderungen von Führung im Wandel der Organisation. Sie konkretisieren ihre eigene Haltung in Bezug auf Steuerung und Führung ihres Verantwortungsbereichs. Sie lernen, systemische Grundprinzipien und Fragetechniken auf die Rolle als Führungskraft anzuwenden und üben typische Gesprächsszenarien im Führungsalltag.

Modul 11: Fall-Supervision (2 Tage online)

Analog zu Modul 4 und 7 steht das Modul im Zeichen der Supervision von Praxisfällen der Teilnehmer*innen.

Modul 12: Strategische Steuerung, Mitarbeitermotivation & Feedback (2 Tage)

Schwerpunkt: Systemisch Führen II

In diesem Modul wird zunächst das Verständnis von Führung als Kapitän und Lotse geschärft. Die Teilnehmer*innen üben das Formulieren von Zielen und OKRs. Im zweiten Teil geht es um die Motivation von Mitarbeiter*innen. Anhand von einschlägigen Führungstheorien entwickeln die Teilnehmer*innen Strategien zum Umgang mit unterschiedlichen Mitarbeiter*innen, schärfen ihren Fokus für jährliche Mitarbeitergespräche

und setzen sich mit ihrer eigenen Haltung zu Feedback und Feedbackkultur auseinander.

Modul 13: Selbstreflexion (3 Tage)

Für die Begleitung von Veränderungsprozessen, für Führung und Beratung ist die Reflexion der eigenen Stärken und Prägungen essenziell. In diesem Selbstreflexionsseminar beschäftigen sich die Teilnehmer*innen mit ihrer Herkunft in Bezug auf ihr berufliches Rollenverständnis und entwickeln Ideen zu ihren besten Möglichkeiten der Zukunft. Dabei erleben sie die Wirkung professioneller Beratung hautnah und verfeinern ihre Fertigkeiten im Reflecting Team.

Modul 14: Teams, Teamdynamik & Konfliktmoderation (2 Tage)

Schwerpunkt: Systemisch Führen III

Dieses Modul steht in Zeichen von Teams. Die Teilnehmer*innen nehmen ihr eigenes Team unter die Lupe, erkunden typische Teamkonstellationen und damit verbundene Teamdynamiken. Sie schärfen ihren Blick für Zusammenhänge und entwickeln systemimmanente Muster und entwickeln systemische Hypothesen zu ausgewählten Praxisfällen. Sie erlernen die wichtigsten Grundlagen zum Umgang mit Konflikten, erfahren, wie Sie eine konstruktive Fehler- und Konfliktkultur im Team etablieren können und üben sich in Konfliktmoderation.





TEILNEHMERSTIMMEN



"Die Ausbildung zur Systemischen Beraterin wirkt auf so vielen Ebenen: nicht nur professionell darf ich mich enorm weiterentwickeln - auch die eigene Haltung, meine Umwelt wahrzunehmen und mich selbst zu reflektieren, bringt mir nachhaltigen Wert im (Arbeits-)leben. Danke für dieses Geschenk! Katharina



*"Ich schätze am ABIS die Professionalität der Lehrtrainer*innen und die Leidenschaft, die sie für die systemische Arbeitsweise mitbringen." Mirjam*



*„Danke, den Trainer*innen am ABIS, dass Ihr mir die gewaltige Kraft für die Gestaltung der Wirklichkeit gezeigt habt, und ich entscheiden kann, welchen Geschichten ich erlaube, mein Leben zu regieren.“ Matthias*



"Am ABIS überzeugte mich v.a. die hohe Professionalität in der Ausbildung und die klare Haltung in Bezug auf systemisches Denken und Handeln." Cornelia



"Durch die Weiterbildung habe ich mich nicht nur persönlich weiterentwickelt, sondern konnte meinen Rucksack mit wunderbaren Methoden und Wissen für meine weitere Reise füllen." Frank

IHR NUTZEN

- Fähigkeit zu beraten, zu coachen, zu moderieren, Teams zu entwickeln und komplexe Prozesse zu steuern
- Entwicklung einer lösungsorientiert-systemischen Grundhaltung und eines tiefen Verständnisses für komplexe Systeme
- Erlernen der besten Modellen und Tools systemischer Gesprächsführung und Prozessbegleitung
- Reflexion Ihrer eigenen Werte, Ihres Beratungsstils und Ihres Auftritts vor Gruppen
- Sie schärfen Ihre Rolle in Ihrem Berufskontext bzw. Ihr Profil als selbständige*r Trainer*in oder Berater*in
- Sie erhalten Impulse für Ihre persönlichen und beruflichen Anliegen aus den professionell begleiteten Fall-Supervisionen
- Sie haben Raum für vielfältige Vernetzung mit kompetenten und engagierten Kommiliton*innen
- Sie erhalten das Zertifikat „Systemische Beratung“ der Systemischen Gesellschaft e.V. (SG)





ABIS AKADEMIE

SYSTEMISCHE KOMPETENZ IN MANAGEMENT UND BERATUNG

Das ABIS ist seit 1992 ein Garant für hochwertige Weiterbildungen im systemischen Feld. Lebendige, zertifizierte und praxisorientierte Seminare von hoher fachlicher Qualität sind unsere Spezialität. Alle Lehrtrainer*innen verfügen über langjährige Erfahrung in Praxis und Lehre. Wir sind AZAV zertifizierter Bildungsträger und damit nach dem Qualifizierungs-Chancengesetz förderfähig. Bildungsurlaub wird anerkannt.

Als Mitgliedsinstitut im Dachverband Systemische Gesellschaft e.V. verfolgen wir einen hohen Anspruch an die Konzeption unserer Weiterbildungen, die Auswahl der Lehrtrainer*innen und die Zusammenstellung der Inhalte und Methoden. Die Teilnehmenden schätzen zudem die familiäre Atmosphäre und den Austausch untereinander.



LEHRTRAINER*INNEN ABIS AKADEMIE



GUNDULA GANTER, Dr. pol., Dipl.-Psychologin

Leitung ABIS Akademie Stuttgart, Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Systemische Beratung (SG), Systemische Organisationsentwicklung (SG), Mediation (SG), Geschäftsführerin ABIS Akademie & Consulting

Tätigkeitsschwerpunkte

Begleitung von Transformationsprozessen, Human Resources Beratung, Teamentwicklung, Führungskräfte-Training, Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen, Vorträge, Executive Coaching & Konflikt-moderation, ABIS Ausbildungsleiterin



CLAUDIA PFEIFER, Dipl.-Psychologin

Leitung ABIS Akademie Leipzig, Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Systemische Beratung (SG), Systemische Organisationsentwicklung (SG), Supervision (SG), Geschäftsführerin ABIS Akademie & Consulting

Tätigkeitsschwerpunkte

Trainerin für Systemisches Knowhow, Executive Coach, Führungskräfte-entwicklung, Prozessberaterin, Organisationsberaterin, Teamcoach, Moderatorin, Expertin für Konfliktmoderation, ABIS Ausbildungsleiterin



GABI BADERTSCHER, Exec. Master of Science in Communications Management (EMScM), Systemisch-komplementäres Change-Management, Systemischer Coach (SG), Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Inhaberin von identity - Strategische Kommunikation & Coaching

Tätigkeitsschwerpunkte

Organisationsentwicklung in internationalen und nationalen privatwirtschaftlichen Unternehmen und der Öffentlichen Hand mit den Schwerpunkten Unternehmenskultur, Führung, Kommunikation, Executive Coaching, Teamentwicklung, Teamcoaching, Großgruppenveranstaltungen



ANDRÉ SCHULZ, Dipl.-Sozialpädagoge

Systemischer Berater, Lehrtrainer für Systemisches Coaching (SG), Lehrtrainer für Supervision (SG), Leiter des systemischen Weiterbildungsinstitutes VITAS

Tätigkeitsschwerpunkte

Experte für die Lehre Systemischen Know-Hows, Kommunikationstrainings, Teamentwicklung und Coaching, Prozesskompetenz für rechts- und steuerberatende Berufe, Schulentwicklung



LEHRTRAINER*INNEN ABIS AKADEMIE



BERNHARD KRESSIN, Dipl.-Psychologe

Systemische Berater- & Coaching-Langzeitausbildung, Unternehmer und Gründer von Kressin.Consulting, Partner von Koenigswieser & Network

Tätigkeitsschwerpunkte

Experte für komplexe Unternehmensveränderungen in kommunalen und privatwirtschaftlichen Organisationen und Stiftungen, Strategie- und Transformationsprozesse, HR-Consulting, Führungskräfteentwicklung, Executive Coaching & Coaching von Führungsgremien



BARBARA ENGELBRECHT, Dipl.-Designerin

Systemischer Coach (SG), Lehrtrainer*in Systemisches Coaching (SG), Psychodynamische Teamsupervision, Coaching und Organisationsberatung, Psychodynamische Organisationsentwicklung, PEP-zertifizierte Trainerin

Tätigkeitsschwerpunkte

Coaching, Supervision, Prozessmoderation, Konfliktmediation, Führungskräfteentwicklung, Teamcoaching, Expertin für Unternehmenskultur, Leitbild, Moderation von Großgruppen, Organisationsberatung



MELINA SAVVIDIS, Master of Arts in Erwachsenenbildung

Systemischer Coach (SG), Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Coach, Trainerin, Beraterin

Tätigkeitsschwerpunkte

Expertin für Personalentwicklung mit Schwerpunkt Führung, Coaching und Begleitung von Menschen, Teams, Gremien und Fachabteilungen in Veränderungsprozessen auf kommunaler Ebene, Training und Supervision



CARMEN NAGEL, Dipl.-Pädagogin Erwachsenenbildung

Systemischer Coach (dvct), Lehrtrainerin Systemische Beratung (in Ausb.), Inhaberin von Carmen Nagel Coaching | Beratung | Training

Tätigkeitsschwerpunkte

Führungskräfteentwicklung, Executive Coaching, Cross Coaching Circle, Moderation von Großgruppen, Teamentwicklung, Prozessmoderation, Expertin für Personal- und Organisationsentwicklung, Moderation von Großgruppenveranstaltungen / Tagungen, Strategie- und Kulturentwicklung





Mit der Kombination aus Präsenz- und Online-Modulen integrieren wir das Beste aus beiden Welten - intensives Kennenlernen, Üben und Austauschen in Präsenz und logistisch attraktives Arbeiten von zuhause.

Modul	Zeitraum	Termin	Veranstaltungsort
Modul 1: Systemische Grundlagen & Hypothesen	2 Tage	22.-23.10.2026	Lehenhof Fellbach
Modul 2: Auftragsklärung & Systemisches Interview	2 Tage	12.-13.11.2026	Lehenhof Fellbach
Modul 3: Reflecting Team & Prozessbegleitung	2 Tage	03./04.12.2026	Lehenhof Fellbach
Modul 4: Selbstreflexion	3 Tage	17.-19.02.2027	Seminarhaus im Umland
Online-Werkstatt: 1:1 Beratung	0,5 Tage	16.3.2027 (13-17 Uhr)	Online via Zoom
Modul 5: Fall-Supervision 1	2 Tage	19.-20.04.2027	Online via Zoom
Modul 6: Konfliktmoderation	3 Tage	23.-25.06.2027	Lehenhof Fellbach
Modul 7: Teams & Teamworkshops	3 Tage	14.-16.07.2027	Lehenhof Fellbach
Online-Werkstatt: Teamworkshops	0,5 Tage	23.9.2026 (13-17 Uhr)	Online via Zoom
Modul 8: Fall-Supervision 2	2 Tage	18.-19.10.2027	Online via Zoom
Modul 9: Stakeholder Management & Change Navigation	3 Tage	15.-17.12.2027	Lehenhof Fellbach
Modul 10: Selbstführung & Rollenklarheit	2 Tage	Januar 2028	ABIS Akademie Leipzig
Modul 11: Fall-Supervision 3	2 Tage	23.-24.03.2028	Online via Zoom
Modul 12: Mitarbeiterführung & Gesprächskompetenz	2 Tage	Februar 2028	ABIS Akademie Leipzig
Modul 13: Selbstreflexion 2	3 Tage	19.-21.07.2028	Seminarhaus im Umland
Modul 14: Teamführung & Konfliktmoderation	2 Tage	März 2028	ABIS Akademie Leipzig
Abschluss	1 Tag	20.10.2028	Lehenhof Fellbach

Arbeitszeiten in Präsenz:
9:00 - 17:00 Uhr
8:30 - 16:00 Uhr am Abreisetag

Arbeitszeiten Online (2 Tage):
9:00 - 16:30 Uhr (1h Mittagspause)
Arbeitszeiten Online (0,5 Tage):
13:00 - 17:00 Uhr



Das stilvolle Ambiente des Lehenhofs in Fellbach-Schmidlen eröffnet uns den Raum für Begegnung, Austausch und gemeinsames Lernen.

ZEIT UND RAUM

Die Präsenzmodule in Stuttgart finden im Lehenhof des Hotels Hirsch in Fellbach bei Stuttgart statt:

Lehenhof / Hotel Hirsch
Kanalstraße 1-7
70736 Fellbach-Schmidlen
www.hirsch-fellbach.de

Die Präsenzmodule des Vertiefungsschwerpunkts „Systemisch Führen“ finden in der ABIS Akademie Leipzig statt:

ABIS Akademie Leipzig
Ehrensteinstraße 9,
04105 Leipzig

TAGUNGSPAUSCHALE

Zur Verpflegung in den Kaffeepausen bieten wir Butterbrezeln und jahreszeitlichen Landkuchen sowie diverse Heiß- und Kaltgetränke an. In der Mittagspause ist ausreichend Zeit, um in weiteren Austausch mit anderen Teilnehmern*innen zu gehen und sich in den umliegenden Lokalitäten zu verpflegen.

Die Online-Module werden über die Web-Konferenz Plattform Zoom durchgeführt.

ÜBERNACHTUNG

Für die Übernachtung empfehlen wir das „Hotel Hirsch“ in Fellbach-Schmidlen www.hirsch-fellbach.de für gemeinsames Frühstück und Abendgestaltung der übernachtenden Teilnehmenden. Wenn Sie erwähnen, dass Sie im Haus an einer Tagung teilnehmen, buchen Sie das Zimmer für einen Sonderpreis.

ANMELDUNG

Online unter www.abis-business.de

INVESTITION

- 9.350 Euro (mehrwertsteuerbefreit)
- zzgl. 25 Euro Tagungspauschale für die Präsenzmodule = 550 Euro
- Gesamt: 9.900 Euro

Inklusive

- 35 Weiterbildungstage
- 3 x professionelle Fall-Supervisionen
- Weiterbildungsordner und Handouts
- Umfassende digitale Seminarunterlagen
- Mentoring und Beratung
- Aufnahme in das ABIS Alumni Netzwerk



Vertiefung, Aufbauweiterbildung und Netzwerken - die Möglichkeiten am ABIS sind vielfältig.

VERTIEFUNG

Systemische Teamentwicklung

In 3 x 2 Tagen lernen Sie, wie Sie Teams in Veränderungsprozessen effektiv begleiten. Am Ende können Sie Teamworkshops konzipieren und gekonnt moderieren. Sie wissen, wie Sie mit schwierigen Teilnehmerinnen umgehen und wie Sie auch unklare, manchmal widersprüchliche Aufträge jonglieren können.

Systemisches Arbeiten in HR

In 3 x 2 Tagen entwickeln Sie Ideen, wie Sie Ihr systemisches Handwerkszeug in der professionellen Personalarbeit anwenden können - sei es in der Beratung von Führungskräften in herausfordernden Situationen, der Karriereberatung von Mitarbeiter*innen oder in Verhandlungen mit Bewerber*innen bzw. Betriebsräten.

AUFBAUWEITERBILDUNG

Systemische Organisationsentwicklung

In 6 x 3 Tagen vermitteln wir Ihnen das 1x1 der Organisationsberatung von der Auftragsklärung, zur Systemdiagnose, über Strategie- und Visionsarbeit hin zu Restrukturierungs- und umfassenden Kultur- und Leitbildentwicklungsprozessen.

Sie qualifizieren sich für das Zertifikat „Systemische Organisationsentwicklung“ (SG).

VERNETZUNG

ABIS Sommerakademie

In den ABIS Sommerakademien erwartet Sie ein einwöchiges Methodenfeuerwerk. Wir öffnen unsere Schatzkiste aus Beratung, Supervision und Therapie und bieten spannende Workshoptage mit viel Zeit für Üben, Begegnung und Austausch.

ABIS Alumni Netzwerk

Das Alumni Netzwerk ist ein Ort für fachlichen und persönlichen Austausch, für ein gutes Miteinander und gemeinsame Projekte.

Das Alumni Netzwerk ist ein Ort für fachlichen und persönlichen Austausch, für ein gutes Miteinander und gemeinsame Projekte.

Herzlich Willkommen in der ABIS Community!





ABIS Akademie Stuttgart

Hofstetterstraße 28

71336 Waiblingen

T 07151 98 40 679

W www.abis.business.de

