



ABIS
BUSINESS



ZERTIFIZIERTE WEITERBILDUNG (SG)

SYSTEMISCHES COACHING



JAHRGANG 2027 * ABIS AKADEMIE STUTTGART



Sie entwickeln die Kompetenz, Menschen in herausfordernden Situationen professionell zu beraten bzw. auf ihrer persönlichen Entwicklungsreise kompetent zu begleiten.

Ihre Fähigkeiten als systemische*r Coach nutzen Sie auf verschiedenen Ebenen. Als externer Coach begleiten Sie Einzelpersonen oder Teams in Phasen des Übergangs und auf dem Weg zu ihren Zielen. Als interner Coach bzw. in Ihrer spezifischen internen Rolle unterstützen Sie die individuelle Entwicklung Ihrer Mitarbeiter*innen oder Kolleg*innen, moderieren Konfliktgespräche, fördern Teamzusammenhalt und treffen angemessene Entscheidungen auf Basis Ihres klaren Blicks für Zusammenhänge und Systemdynamiken.

Auf der Grundlage des systemischen Ansatzes erlernen Sie Theorien und Modelle, Interventionsmethoden und praxistaugliche Tools für die Beratung von Einzelnen und Teams. Anhand von Praxisfällen der Teilnehmer*innen und Case Studies erproben Sie echte Beratungssituationen. Sie erhalten professionelles Feedback und stehen im permanenten Austausch mit Ihren Peers zur Vertiefung der Inhalte und zum weiteren Üben. Wir begleiten Sie auf Ihrer ganz persönlichen Lernreise, Beratungsprozesse verantwortungsvoll und kompetent durchzuführen.

ZIELGRUPPE

Angesprochen sind alle, die beratend tätig sind:

- Verantwortliche aus den Bereichen HR, Personal- und Organisationsentwicklung
- Coaches, agile Coaches, Scrum Master
- Berater*innen aus dem Wirtschafts-, IT-, Marketing und psychosozialen Umfeld
- Führungskräfte und Professionals in Management und Querschnittsfunktionen
- Selbständige, Trainer*innen und Menschen aus freien Berufen
- Quereinsteiger*innen

AUF EINEN BLICK

- Zeitraum: 1,5 Jahre
- Umfang: 29 Weiterbildungstage
- 3 x individuelles Feedback zu eigenen Praxisfällen
- Intensiver Austausch mit Peers
- Dokumentierte Coachingpraxis
- Abschlussarbeit
- Zertifikat „Systemisches Coaching“ der Systemischen Gesellschaft e.V. (SG)





Bestes Lernen durch insgesamt 300 Stunden Theorie, Methodik, praktisches Üben, Selbstreflexion, Feedback und Supervision.

AUFBAU DER WEITERBILDUNG

Die Weiterbildung umfasst 29 Weiterbildungstage und läuft über einen Zeitraum von 1,5 Jahren. Die einzelnen Weiterbildungsmodulare sind interaktiv gestaltet. Sie erlernen die systemisch-theoretischen Grundhaltungen und probieren die systemischen Gesprächsführungstechniken und Methoden anhand konkreter Praxisfälle aus. Die Lehrtrainer*innen und Teilnehmer*innen agieren als Feedbackgeber und ermöglichen schnelle Lernerfolge.

AUSTAUSCH IN STUDIENGRUPPEN

Begleitend zur Weiterbildung treffen sich die Teilnehmenden regelmäßig in regionalen Studiengruppen (75 Lerneinheiten à 45 min.). Die Treffen dienen dem Üben, dem Austausch, der inhaltlichen Diskussion und Vertiefung sowie der Vernetzung.

COACHING-/BERATUNGSPRAXIS

Während der Weiterbildung dokumentieren die Teilnehmer*innen ihre Coachingfälle (75 Stunden à 45 min.), stellen ausgewählte Arbeiten in den Fall-Supervisionen vor und verfassen zum Ende der Weiterbildung eine Abschlussarbeit über zwei Coaching-/Beratungsprozesse.

LITERATURSTUDIUM

Anhand unserer Übersicht lernförderlicher Fachliteratur suchen Sie sich Ihre Lieblingslektüre aus. Ein Buch stellen Sie den anderen im Rahmen der Weiterbildung vor.

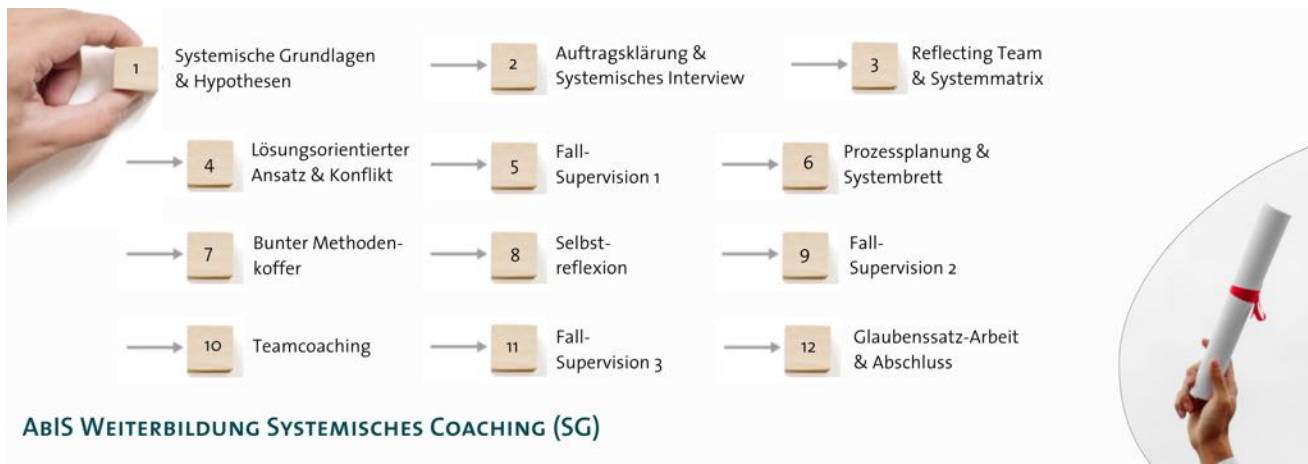
MENTORING & BERATUNG

Während der Ausbildung stehen die Lehrtrainer als Berater*innen und Mentor*innen an Ihrer Seite. In allen Modulen unterstützen sie Sie bei Ihren beruflichen und persönlichen Anliegen.

ZERTIFIZIERUNG

Die Weiterbildung „Systemisches Coaching“ ist von der Systemischen Gesellschaft (SG) zertifizierbar. Die Zertifizierung garantiert Ihnen eine fachlich fundierte und im Curriculum ausgewogene Weiterbildung nach den Standards des systemischen Dachverbands.





Praktische Leitfäden erleichtern den Start. Im Laufe der Weiterbildung entwickeln Sie Ihren individuellen Beratungsstil und setzen diesen in Ihrem Arbeitskontext gekonnt ein.

Modul 1: Systemische Grundlagen und Hypothesen (2 Tage)

Die Lernreise beginnt. Am Anfang steht das Kennenlernen. Die Teilnehmenden machen sich mit den systemischen Grundhaltungen vertraut, lernen Lehrtrainer*innen und Peers kennen und verschaffen sich einen Überblick über die Weiterbildung. Erste Fragetechniken werden geübt. Die Teilnehmer*innen lernen die Bedeutung systemischer Hypothesen kennen und verstehen, wie sie diese in ihrer Coaching-, Beratungs- und Führungspraxis anwenden können.

Modul 2: Auftragsklärung und Systemisches Interview (2 Tage)

„Kein Coaching ohne Auftrag“ - nach diesem Motto beschäftigen sich die Teilnehmer*innen mit der Auftragsgestaltung. Darüber hinaus werden Aufbau und Struktur des systemischen Interviews systematisch eingeübt - beste Voraussetzungen für erste Gehversuche als Coach.

Modul 3: Reflecting Team und Systemmatrix (2 Tage)

Wir öffnen unsere Schatzkiste systemischer Fragen und vermitteln die Methodik des Reflecting Teams. Die Teilnehmer*innen lernen wie sie hypothesengeleitetes Fragen geschickt mit systemischen Fragetechniken kombinieren

können. Die Methodik der Dilts'schen Ebenen und Systemmatrix runden das Modul ab.

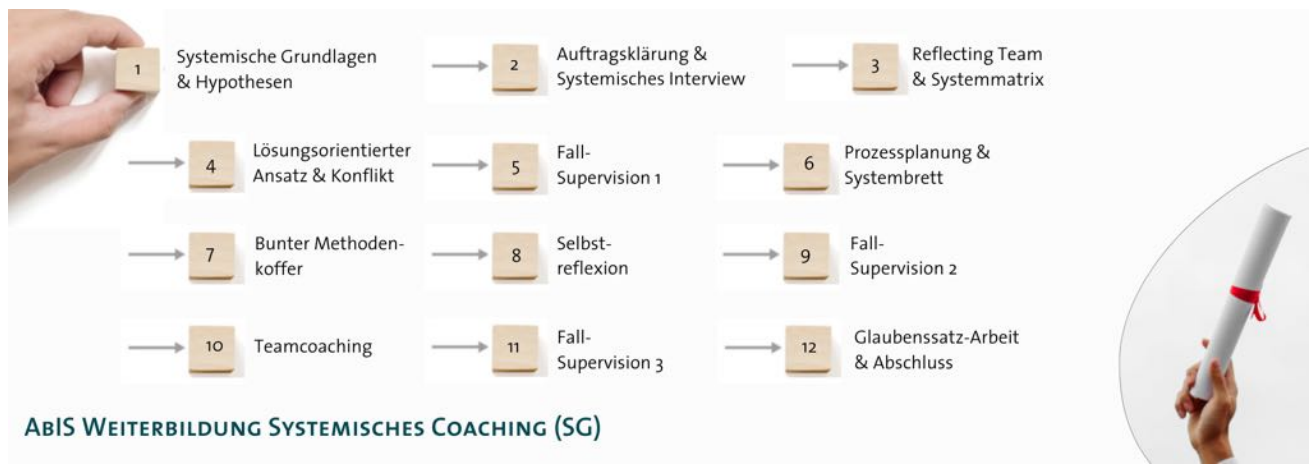
Modul 4: Lösungsorientierter Ansatz und Konfliktmoderation (3 Tage)

Die Teilnehmenden lernen den lösungsorientierten Ansatz und die dazugehörigen Methoden kennen (Skalierung, Wunderfrage, Perspektivwechsel, Zeitsprünge, systemisch-kreative Lösungsfragen). Sie üben an konkreten Praxisfällen und widmen sich auch komplexeren Problem- und Konfliktsituationen. Mit dem Modell der kooperationsfördernden Gesprächsmoderation erlernen die Teilnehmenden ein starkes Instrument zur Lösung von Konflikten.

Modul 5: Fall-Supervision 1 (2 Tage online)

Jede*r Teilnehmer*in präsentiert in einer exklusiven Arbeitseinheit einen eigenen Praxisfall. Lehrtrainer*in und Peers geben wertvolles Feedback, entwickeln Hypothesen zum Fall und geben Impulse für die weitere Arbeit.





Modul 6: Prozessplanung & Arbeit mit dem Systembrett (2 Tage)

Die Teilnehmer*innen entwickeln ein Verständnis für Coaching als Prozessbegleitung. Die Planung des Gesamtprozesses steht im Fokus, die verschiedenen Facetten von Coaching werden erarbeitet (selbst-initiiertes Coaching, Auftragscoaching, interne / externe Coaches). Zudem erleben die Teilnehmer*innen das Systembrett - ein starkes Tool zur Visualisierung von Beziehungskonstellationen in Teams und Familien.

Modul 7: Bunter Methoden-koffer I (3 Tage)

Es gibt unzählige gute Coaching-Methoden. Wir haben eine Auswahl der besten Methoden zur Konkretisierung von Zielen, zur Bewältigung von Konflikten und zur Lösung schwieriger Entscheidungssituationen zusammengestellt. Die Teilnehmer*innen üben die Methoden in verschiedenen Rollen und entwickeln so die notwendigen Fertigkeiten, um Coachingmethoden auf der Grundlage der systemischen Grundprinzipien eigenständig anzuwenden.

Modul 8: Selbstreflexion (3 Tage)

Für die Begleitung von Veränderungsprozessen, für Führung und Beratung ist die Fähigkeit zur Selbstreflexion essenziell. Coaches und Berater*innen sollten ihre persönlichen Stärken und Triggerpunkte, ihre vielfältigen Rollen und Talente kennen. Im Selbstreflexionsseminar reflektieren die Teilnehmer*innen ihre eigene Herkunft in Bezug auf ihr berufliches Rollenverständnis und entwickeln Ideen zu ihren besten Möglichkeiten

der Zukunft. Dabei erleben sie die Wirkung professionellen Coachings hautnah und verfeinern ihre Fertigkeiten im Reflecting Team.

Modul 9: Fall-Supervision 2 (2 Tage in Präsenz)

Wie in Modul 5 präsentieren die Teilnehmer*innen ihre Praxisfälle und erhalten Feedback. In Präsenz besteht die Möglichkeit, eigene Klient*innen für ein Live-Coaching mitzubringen.

Modul 10: Teamcoaching (3 Tage)

Systemisch wirkt - auch in der Arbeit mit Teams. Die Teilnehmer*innen erweitern Ihre Kompetenzen zur Auftragsklärung für die Gestaltung von Teamprozessen und lernen die besten systemischen Methoden zur Begleitung von Teams kennen. Sie entwickeln ein Verständnis für Wechselwirkungen und Beziehungsmuster in größeren Systemen.

Modul 11: Fall-Supervision 3 (2 Tage online)

Analog zu Modul 5 und 9 steht das Modul im Zeichen der Supervision von Praxisfällen.

Modul 12: Glaubenssatz-Arbeit & Abschluss (3 T.)

In Modul 12 beschäftigen wir uns mit der Königsdisziplin im Coaching - der Arbeit an persönlichen Glaubenssätzen und Werten. Die Teilnehmer*innen erkennen die Kraft von Perspektiv- und Haltungswechsel und vertiefen ihr Verständnis zur Wirksamkeit von Coaching. Den krönenden Abschluss bildet die Reflexion und Zertifizierung der Coachinausbildung.





TEILNEHMERSTIMMEN



"Die Ausbildung am ABIS hat mich nicht nur methodisch in meiner Arbeit als Trainerin und Systemischer Coach bereichert, sondern mich vor allem auf sehr achtsame und individuelle Art und Weise persönlich weiterentwickeln lassen." Ulrike



"Die Ausbildung zum systemischen Coach war die professionellste und nachhaltigste Weiterbildung, die ich bislang gemacht habe." Karin



*„Danke, den Trainer*innen am ABIS, dass Ihr mir die gewaltige Kraft für die Gestaltung der Wirklichkeit gezeigt habt, und ich entscheiden kann, welchen Geschichten ich erlaube, mein Leben zu regieren.“* Matthias



"Am ABIS überzeugte mich v.a. die hohe Professionalität in der Ausbildung und die klare Haltung in Bezug auf systemisches Denken und Handeln." Cornelia



"Durch die Weiterbildung habe ich mich nicht nur persönlich weiterentwickelt, sondern konnte meinen Rucksack mit wunderbaren Methoden und Wissen für meine weitere Reise füllen." Frank

IHR NUTZEN

- Praxisorientierte, fundierte und vielfältige Ausbildung in Modellen, Methoden und Tools systemischer Gesprächsführung und Prozessbegleitung
- Tiefes Verständnis für persönliche Entwicklungsprozesse, Beziehungsmuster und Team- bzw. Organisationsdynamiken
- Weiterentwicklung Ihrer Gesprächs- und Beratungskompetenz
- Erlernen professionellen Handwerkszeugs für die Arbeit mit Einzelnen und Teams
- Schärfung Ihrer Rolle in Ihrem Berufskontext oder Ihres Profils als selbständiger Coach, Trainer*in oder Berater*in
- Impulse für Ihre persönlichen und beruflichen Anliegen aus den professionell begleiteten Fall-Supervisionen
- Vielfältige Vernetzung mit kompetenten und engagierten Kommiliton*innen
- Zertifizierung als „Systemischer Coach“ nach den anspruchsvollen Qualitätskriterien der Systemischen Gesellschaft (SG)



ABIS AKADEMIE

SYSTEMISCHE KOMPETENZ IN MANAGEMENT UND BERATUNG

Das ABIS ist seit 1992 ein Garant für hochwertige Weiterbildungen im systemischen Feld. Lebendige, zertifizierte und praxisorientierte Seminare von hoher fachlicher Qualität sind unsere Spezialität. Alle Lehrtrainer*innen verfügen über langjährige Erfahrung in Praxis und Lehre.

Als Mitgliedsinstitut im Dachverband Systemische Gesellschaft e.V. verfolgen wir einen hohen Anspruch an die Konzeption unserer Weiterbildungen, die Auswahl der Lehrtrainer*innen und die Zusammenstellung der Inhalte und Methoden. Die Teilnehmenden schätzen zudem die familiäre Atmosphäre und den Austausch untereinander.





LEHRTRAINER*INNEN ABIS AKADEMIE



GUNDULA GANTER, Dr. pol., Dipl.-Psychologin

Leitung ABIS Akademie Stuttgart, Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Systemische Beratung (SG), Systemische Organisationsentwicklung (SG), Mediation (SG), Geschäftsführerin ABIS Akademie & Consulting

Tätigkeitsschwerpunkte

Begleitung von Transformationsprozessen, Human Resources Beratung, Teamentwicklung, Führungskräfte-Training, Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen, Vorträge, Executive Coaching & Konflikt-moderation, ABIS Ausbildungsleiterin



CLAUDIA PFEIFER, Dipl.-Psychologin

Leitung ABIS Akademie Leipzig, Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Systemische Beratung (SG), Systemische Organisationsentwicklung (SG), Supervision (SG), Geschäftsführerin ABIS Akademie & Consulting

Tätigkeitsschwerpunkte

Trainerin für Systemisches Knowhow, Executive Coach, Führungskräfte-entwicklung, Prozessberaterin, Organisationsberaterin, Teamcoach, Moderatorin, Expertin für Konfliktmoderation, ABIS Ausbildungsleiterin



GABI BADERTSCHER, Exec. Master of Science in Communications Management (EMScom), Systemisch-komplementäres Change-Management, Systemischer Coach (SG), Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Inhaberin von identity - Strategische Kommunikation & Coaching

Tätigkeitsschwerpunkte

Organisationsentwicklung in internationalen und nationalen privatwirtschaftlichen Unternehmen und der Öffentlichen Hand mit den Schwerpunkten Unternehmenskultur, Führung, Kommunikation, Executive Coaching, Teamentwicklung, Teamcoaching, Großgruppenveranstaltungen und Konfliktmoderation



ANDRÉ SCHULZ, Dipl.-Sozialpädagoge

Systemischer Berater, Lehrtrainer für Systemisches Coaching (SG), Lehrtrainer für Supervision (SG), Leiter des systemischen Weiterbildungs-institutes VITAS

Tätigkeitsschwerpunkte

Experte für die Lehre Systemischen Know-Hows, Kommunikationstrainings, Teamentwicklung und Coaching, Prozesskompetenz für rechts- und steuerberatende Berufe, Schulentwicklung





LEHRTRAINER*INNEN ABIS AKADEMIE



BERNHARD KRESSIN, Dipl.-Psychologe

Systemische Berater- & Coaching-Langzeitausbildung, Unternehmer und Gründer von Kressin.Consulting, Partner von Koenigswieser & Network

Tätigkeitsschwerpunkte

Experte für komplexe Unternehmensveränderungen in kommunalen und privatwirtschaftlichen Organisationen und Stiftungen, Strategie- und Transformationsprozesse, HR-Consulting, Führungskräfteentwicklung, Executive Coaching & Coaching von Führungsgremien



BARBARA ENGELBRECHT, Dipl.-Designerin

Systemischer Coach (SG), Lehrtrainer*in Systemisches Coaching (SG), Psychodynamische Teamsupervision, Coaching und Organisationsberatung, Psychodynamische Organisationsentwicklung, PEP-zertifizierte Trainerin

Tätigkeitsschwerpunkte

Coaching, Supervision, Prozessmoderation, Konfliktmediation, Führungskräfteentwicklung, Teamcoaching, Expertin für Unternehmenskultur, Leitbild, Moderation von Großgruppen, Organisationsberatung



MELINA SAVVIDIS, Master of Arts in Erwachsenenbildung

Systemischer Coach (SG), Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Coach, Trainerin, Beraterin

Tätigkeitsschwerpunkte

Expertin für Personalentwicklung mit Schwerpunkt Führung, Coaching und Begleitung von Menschen, Teams, Gremien und Fachabteilungen in Veränderungsprozessen auf kommunaler Ebene, Training und Supervision



CARMEN NAGEL, Dipl.-Pädagogin Erwachsenenbildung

Systemischer Coach (dvct), Lehrtrainerin Systemische Beratung (in Ausb.), Inhaberin von Carmen Nagel Coaching | Beratung | Training

Tätigkeitsschwerpunkte

Führungskräfteentwicklung, Executive Coaching, Cross Coaching Circle, Moderation von Großgruppen, Teamentwicklung, Prozessmoderation, Expertin für Personal- und Organisationsentwicklung, Moderation von Großgruppenveranstaltungen / Tagungen, Strategie- und Kulturentwicklung





Wir fördern intensives Kennenlernen, Üben und Austauschen in Präsenz und bearbeiten die Praxisfälle in zwei Modulen online, um Online Live-Coachings zu ermöglichen.

Modul	Zeitraum	Termin	Veranstaltungsort
Modul 1: Systemische Grundlagen & Hypothesen	2 Tage	12.05. - 13.05.2027	Lehenhof Fellbach
Modul 2: Auftragsklärung & Systemisches Interview	2 Tage	21.06. - 22.06.2027	Lehenhof Fellbach
Modul 3: Reflecting Team & Systemmatrix	2 Tage	22.07. - 23.07.2027	Lehenhof Fellbach
Modul 4: Lösungsorientierter Ansatz & Konfliktmoderation	3 Tage	08.09. - 10.09.2027	Lehenhof Fellbach
Modul 5: Fall-Supervision 1	2 Tage	25.10. - 26.10.2027	Online via Zoom
Modul 6: Prozessplanung & Systembrett	2 Tage	20.12. - 21.12.2027	Lehenhof Fellbach
Modul 7: Bunter Methodenkoffer	3 Tage	19.01.-21.01.2028	Lehenhof Fellbach
Modul 8: Selbstreflexion	3 Tage	15.03. - 17.03.2028	Im Umland von Stuttgart
Modul 9: Fall-Supervision 2	2 Tage	08.05. - 09.05.2028	Lehenhof Fellbach
Modul 10: Teamcoaching	3 Tage	05.07. - 07.07.2028	Lehenhof Fellbach
Modul 11: Fall-Supervision 3	2 Tage	21.09. - 22.09.2028	Online via Zoom
Modul 12: Glaubenssatz-Arbeit & Abschluss	3 Tage	15.11. - 17.11.2028	Lehenhof Fellbach

Terminänderungen bis Weiterbildungsstart vorbehalten

Arbeitszeiten in Präsenz:

1. (und 2.) Seminartag: 9:00 - 17:00 Uhr (1,25 h Mittagspause)

Letzter Seminartag: 8:30 - 16:00 Uhr (1h Mittagspause)



Das stilvolle Ambiente des Lehenhofs in Fellbach-Schmiden eröffnet uns den Raum für Begegnung, Austausch und gemeinsames Lernen.

ZEIT UND RAUM

Die Präsenzmodule finden im Lehenhof des Hotel Hirsch in Fellbach bei Stuttgart statt:

Lehenhof / Hotel Hirsch
Kanalstraße 1-7
70736 Fellbach-Schmiden
Tel. 0711 / 95 13-0
www.hirsch-fellbach.de

Modul 8 findet abweichend in einem Hotel im Umland statt.

TAGUNGSPAUSCHALE

Zur Verpflegung in den Kaffeepausen bietet uns das Hotel Hirsch Butterbrezeln und jahreszeitlichen Landkuchen sowie diverse Heiß- und Kaltgetränke an. In der Mittagspause ist ausreichend Zeit, um in weiteren Austausch mit anderen Teilnehmer*innen zu gehen und sich in den umliegenden Lokalisationen zu verpflegen.

Die Online-Module werden über die Web-Konferenz Plattform Zoom durchgeführt.

ÜBERNACHTUNG

Für die Übernachtung empfehlen wir das „Hotel Hirsch“ in Fellbach-Schmiden www.hirsch-fellbach.de für gemeinsames Frühstück

und Abendgestaltung der übernachtenden Teilnehmer*innen.

Wenn Sie erwähnen, dass Sie im Haus an einer Tagung teilnehmen, buchen Sie das Zimmer für einen Sonderpreis.

ANMELDUNG

Online unter www.abis-business.de

Sie erhalten von uns den Weiterbildungsvertrag zur Durchsicht und Unterschrift.

INVESTITION

- 8.100 Euro (mehrwertsteuerbefreit) zzgl. Verpflegungspauschale 22 x 25 € = 550 €
- Gesamt: 8.650 Euro zzgl. Tagungspauschale Selbstreflexionsseminar

Inklusive

- 29 Weiterbildungstage
- 3 x professionelle Fall-Supervisionen
- Weiterbildungsordner und Handouts
- Umfassende digitale Seminarunterlagen
- Mentoring und Beratung während des gesamten Weiterbildungszeitraums
- Aufnahme in das ABIS Alumni Netzwerk



Vertiefung, Aufbauweiterbildung und Netzwerken - die Möglichkeiten am ABIS sind vielfältig.

VERTIEFUNG

Systemische Teamentwicklung

In 3 x 2 Tagen lernen Sie, wie Sie Teams in Veränderungsprozessen effektiv begleiten. Am Ende können Sie Teamworkshops konzipieren und gekonnt moderieren. Sie wissen, wie Sie mit schwierigen Teilnehmerinnen umgehen und wie Sie auch unklare, manchmal widersprüchliche Aufträge jonglieren können.

Systemisches Arbeiten in HR

In 3 x 2 Tagen entwickeln Sie Ideen, wie Sie Ihr systemisches Handwerkszeug in der professionellen Personalarbeit anwenden können - sei es in der Beratung von Führungskräften in herausfordernden Situationen, der Karriereberatung von Mitarbeiter*innen oder in Verhandlungen mit Bewerber*innen bzw. Betriebsräten.

Systemisch Führen

In 3 x 2 Tagen erlernen Sie die Kunst des Führens. Am Ende können Sie mitreißende Reden halten, den Zusammenhalt im Team stärken, schwierige Mitarbeitergespräche führen und Ihren Verantwortungsbereich strategisch steuern.

AUFBAUWEITERBILDUNG ... UND SONST

Systemische Organisationsentwicklung

In 6 x 3 Tagen vermitteln wir Ihnen das 1x1 der Organisationsberatung von der Auftragsklärung, zur Systemdiagnose, über Strategie- und Visionsarbeit hin zu Restrukturierungs- und umfassenden Kultur- und Leitbildentwicklungsprozessen. Sie qualifizieren sich für das Zertifikat „Systemische Organisationsentwicklung“ (SG).

ABIS Sommerakademie

In den ABIS Sommerakademien erwartet Sie ein einwöchiges Methodenfeuerwerk. Wir öffnen unsere Schatzkiste aus Beratung, Supervision und Therapie und bieten spannende Workshoptage mit viel Zeit für Üben, Begegnung und Austausch.

ABIS Alumni Netzwerk

Das Alumni Netzwerk ist ein Ort für fachlichen und persönlichen Austausch, für ein gutes Miteinander und gemeinsame Projekte.





ABIS Akademie Stuttgart

Hofstetterstraße 28

71336 Waiblingen

T 07151 98 40 679

W www.abis.business.de

