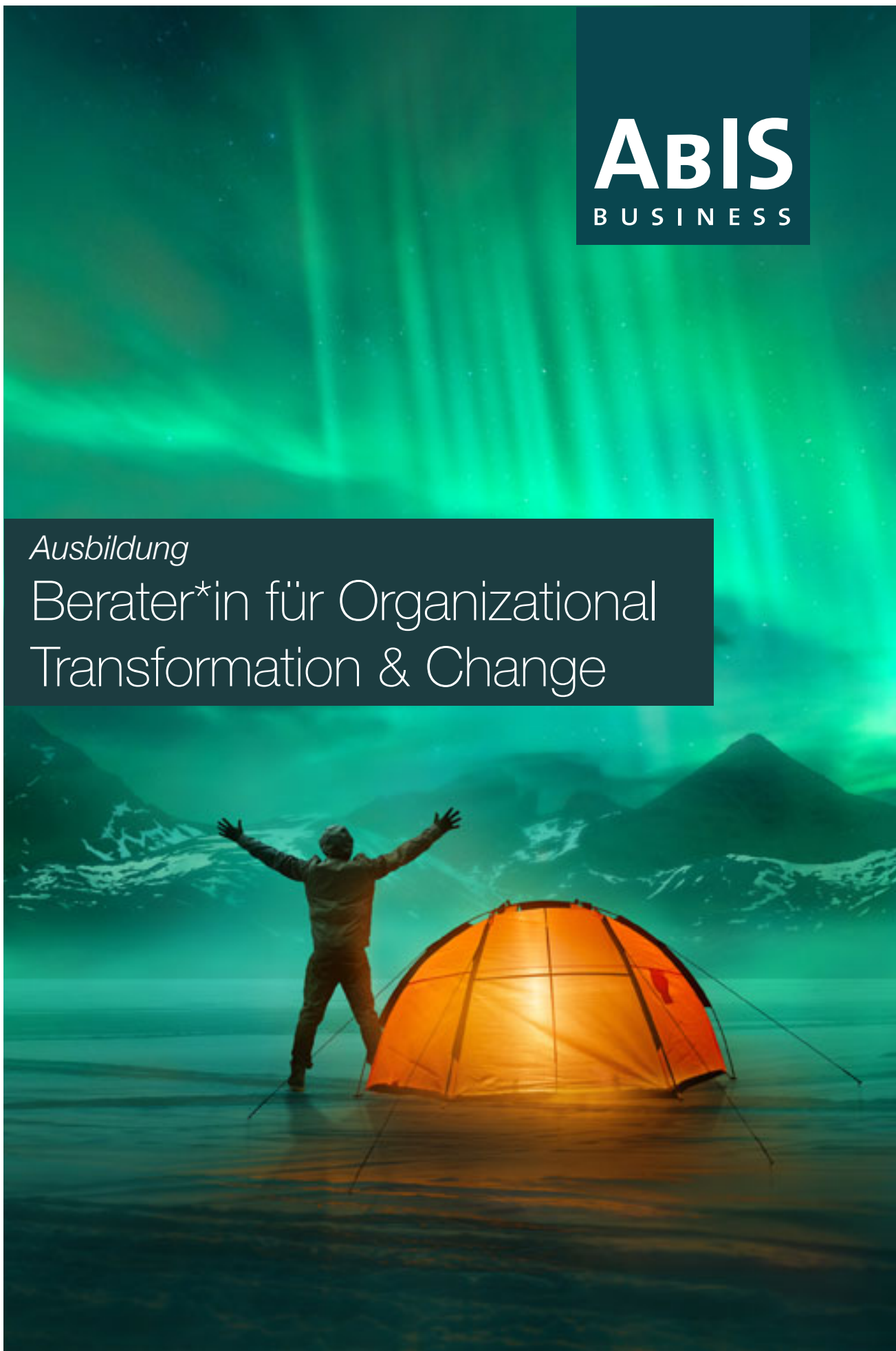
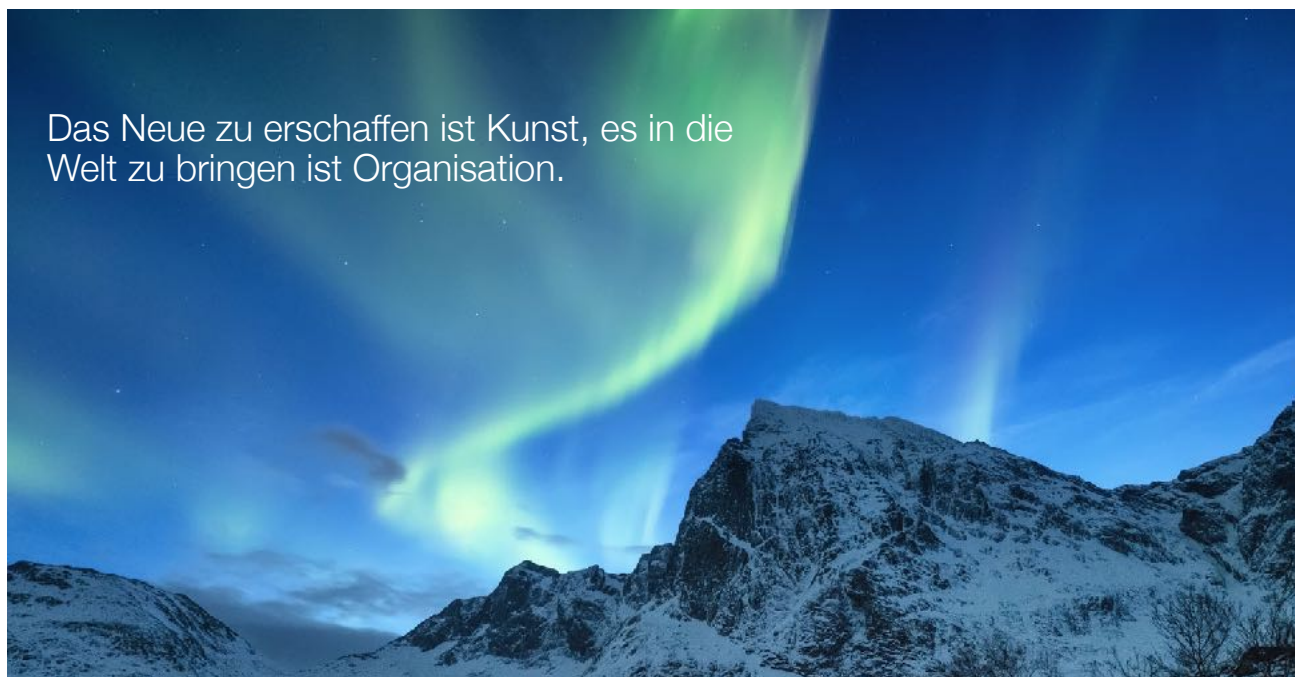




**ABIS**  
BUSINESS

*Ausbildung*  
Berater\*in für Organizational  
Transformation & Change





Das Neue zu erschaffen ist Kunst, es in die Welt zu bringen ist Organisation.

Schauen wir auf die Welt, dann beobachten wir Organisationen: Kaum eine Idee ist mehr mit der Moderne und unserer Welt verbunden als Organisation und organisieren. Sie bestimmen die Art wie wir zusammenleben, wie wir arbeiten und wie wir das Heute, aber auch das Morgen gestalten. Wir spüren aber auch, dass die Art, wie wir uns heute organisieren, an den Grenzen zu sein scheint: Fehlende Ressourcen, mangelnde Identifikation der Menschen, unzufriedene Kunden und das Ausbleiben von Innovation. Unsere Idee von Organisation scheint keine Antworten mehr auf die Fragen des Morgen geben zu können. Und doch beobachten wir, dass Organisationen sich grundlegend und radikal verändern: Sie werden fluider und agiler, bestehende Ideen von Führung verändern sich, Grenzen lösen sich auf, Selbstorganisation schlägt Hierarchie und das wirklich Neue entsteht tatsächlich in Organisationen: Aber an unerwarteten Orten.

Die wachsende Komplexität der Umwelt hat zu einem Mehr an Vielfalt in Organisationen geführt. War Organisation

in der Vergangenheit Zweck, wird sie heute zum Ziel. Sie wird zu dem Ort, in dem Altes überwunden und Neues erprobt wird. Sie schafft Rationalität, aber sie ist auch Ort für Innovation.

Die Organisation wird zum eigentlichen Wettbewerbsvorteil von Unternehmen und Institutionen und die Fähigkeit zur Gestaltung und Entfaltung von Organisation wird zur Schlüsselkompetenz der Zukunft.

In unserer Ausbildung vermitteln wir Methoden, Ansätze, Tools und Konzepte zur Entwicklung von Organisationen und der Ermöglichung von Transformation und Innovation. Wir bieten Ihnen den Rahmen einer umfassenden persönlichen und professionellen Entwicklung. In unseren ChangeLabs arbeiten Sie an Ihren Projekten, Konzepten und Ideen.

Als Berater für Organizational Transformation & Change werden Sie zum Berater der Organisation und zum Ermöglicher des Neuen: Als Führungskraft, als Innovator, als Entrepreneur und als Grenzgänger.

\* Im Folgenden wird die männliche Schreibweise verwendet. Sie gilt für Personen aller Geschlechter gleichermaßen.





## Was bietet Ihnen die Ausbildung zum Berater für Organizational Transformation & Change

- ◆ Eine einzigartige, umfassende und vielfältige Ausbildung in Methoden, Ansätzen, Tools und Konzepten zur Entwicklung von Organisationen und der Ermöglichung von Transformation und Innovation
- ◆ Die Möglichkeit zur umfassenden Entwicklung der eigenen Persönlichkeit und Potentiale durch begleitendes Coaching, Supervision und Mentoring
- ◆ Vielfältige Vernetzung mit kompetenten und engagierten Kommilitonen
- ◆ Ein Stab an erfahrenen, vielfältig und international ausgebildeten, zertifizierten Dozenten und Organisationsberatern
- ◆ In den ChangeLabs können persönliche und berufliche Projekte, Konzepte oder Ideen eingebracht und bearbeitet werden
- ◆ Die Möglichkeit zur Zertifizierung nach den Richtlinien der systemischen Gesellschaft als „Systemischer Organisationsentwickler“





# Aufbau der Ausbildung



## Inhalts- und Praxismodule

5 Module à 3 Tage

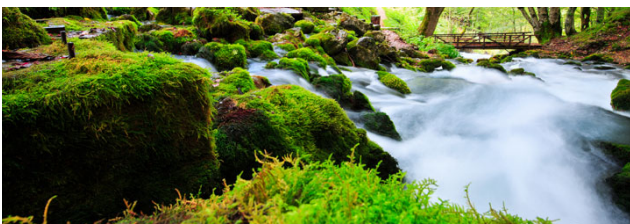
- Führung im und am System
- Das Ganze im Blicke
- Das Neue etablieren
- Planen mit Reflexionsschleifen



## Coaching und Peers

ChangeLabs zu eigenen Change Projekten

Peergroups zum vertiefenden Austausch



## Ausbaustufe 1

3-tägiges Retreat zur Selbstreflexion

- Von Wertelandkarten und Talenten

## Abschluss mit dem ABIS Zertifikat

„Berater\*in für Organizational Transformation & Change“



## Ausbaustufe 2\*

Ausbaustufe 1 plus 1 Modul à 3 Tage

und 5 Stunden Einzelsupervision

## Abschluss mit dem Zertifikat der Systemischen Gesellschaft

„Systemischer Organisationsentwickler“

\* nur für Teilnehmer\*innen mit einer abgeschlossenen systemischen Ausbildung



# Inhalte der Ausbildung



## Modul 1: Führung im und am System

### Systemische Ansätze zu Organisation und Transformation:

- Systemischer Blick auf Organisationen
- Übersicht über Transformationsprozesse - von Change Dimensionen, Kurven und Dynamiken
- Die Rolle von Beratenden & Verantwortungsträgern im Change

### Essenzielles Handwerkszeug - Teil 1: Systemische Fragen und Auftragsklärung

#### ChangeLab 1

## Modul 2: Das Ganze im Blick

### Menschen, Teams und Organisation im Spannungsfeld Strategie - Struktur - Kultur Teil 1:

- Klassische und neue Methoden der Systemdiagnose
- Bedeutung der Strategie- und Visionsarbeit im Change
- Kommunikation im Change - Verschiedene Stakeholder im Fokus

### Essenzielles Handwerkszeug - Teil 2: Hypothesen, Reflecting Team und Methoden zur Strategie- und Visionsarbeit

#### ChangeLab 2

## Modul 3: Das Neue etablieren

### Menschen, Teams und Organisation im Spannungsfeld Strategie - Struktur - Kultur Teil 2:

- Einflussfaktor Organisationsstruktur, Elemente des Organisationsdesigns
- Verschiedene Perspektiven auf Organisationen

### Das Neue etablieren: ausgewählte Impulse aus Agile und New Work

- Neue Formen der Zusammenarbeit, des Führens und des Organisiertseins
- Change Design, Organisationsanalysen, Beispiele der agilen Transformation

### Essenzielles Handwerkszeug - Teil 3: ausgewählte Methoden und Denkwerkzeuge der Organisationsarbeit

#### ChangeLab 3

# Inhalte der Ausbildung



## Modul 4: Planen mit Reflexionsschleifen

### Gestaltung und Umsetzung von Change Architekturen

- Architektur von Beratungsprojekten
- Wege (und Irrwege) von der Auftragsklärung zum Projektabschluss

### Vom Steuern beim Driften: Navigation in Veränderungsprozessen

- Projektmanagement in Transformationsprozessen
- Umgang mit Unvorhersehbarem, neuen Erwartungen und Enttäuschungen

### Essenzielles Handwerkszeug - Teil 4: Lern-, Innovations- und Austauschplattformen

## Modul 5: Mit Gespür für Zwischentöne

### Collaboration, Kommunikation und der professionelle Umgang mit Widerständen

- Die Bedeutung der Organisationsmitglieder im Transformationsprozess
- Schlüsselpersonen mobilisieren & Widerstände gekonnt auflösen
- Einflussfaktor Unternehmenskultur - von typischen Mustern und Handlungsroutinen als Treiber und Verhinderer im Change
- Besondere Anforderungen an Führung in Transformationsprozessen

### Essenzielles Handwerkszeug - Teil 5: Großgruppenveranstaltungen im Change

### ChangeLab 5



## Modul 6: Retreat zur Selbstreflexion: Von Wertelandkarten und Talenten (optional)

### Meine Identität als Beratender und Verantwortungsträger

- Meine eigene Haltung, Rollen und Verantwortlichkeiten im Transformationsprozess
- Ich in Beziehung zu den Schlüsselpersonen im Change
- Meine inneren Landkarten und Glaubenssätze in Bezug zu meiner beruflichen Tätigkeit
- Die besten Möglichkeiten meiner beruflichen Zukunft vor dem Hintergrund meiner Fähigkeiten und Talente



# Coaching und Peers



## ChangeLabs zu eigenen Change Projekten

Wir möchten Sie in unseren ChangeLabs dazu einladen, gemeinsam mit uns und dem Kreis an Kommilitonen an Ihren Fragen, Projekten und Themen zu arbeiten. Gemeinsam entwickeln wir aus den Fragen und Anliegen neue Ideen, Möglichkeiten, Prototypen und praktische Ansätze.

Sie können Ihre aktuellen Transformationsprojekte, Veränderungsvorhaben und persönlichen Herausforderungen einbringen - egal, ob es um Sie, Ihre eigene Organisation, Kundenprojekte oder aber Entwürfe der Zukunft geht. In unseren ChangeLabs bringen wir die Dinge „zum Fliegen“.

## Austausch in Peergroups

Aus unserer langjährigen Erfahrung wissen wir: Die Weiterbildungs-Kommilitonen sind eine wertvolle Quelle zum Vertiefen, Üben und den gegenseitigen Austausch jenseits des offiziellen Weiterbildungsrahmens. Für das ABIS Zertifikat „Berater\*in für Organizational Transformation & Change“ treffen Sie sich insgesamt 19 Stunden mit Ihren Peers. Diese Peergroups sind selbstorganisiert und werden von allen unseren Weiterbildungsteilnehmern sehr geschätzt. Im besten Fall entstehen daraus wertvolle Kontakte über das Ende der Weiterbildung hinaus.







# Dozententeam & Rahmenbedingungen

Das ABIS steht seit 1992 für hochwertige Aus- und Weiterbildungen im systemischen Feld. Lebendige und praxisorientierte Seminare von hoher fachlicher Qualität sind unsere Leidenschaft. Alle Dozenten und Dozentinnen sind erfahrene Berater\*innen und verfügen über langjährige Erfahrung in der Lehre.





**Dr. Gundula Ganter**  
Ausbildungsleitung Stuttgart

Diplom-Psychologin / Dr. pol.

Systemische Beraterin (SG), Executive Coach, Dozentin für Organisationsentwicklung, systemische Beratung und Coaching (SG), Dozentin an der HFT Stuttgart

Gundula Ganter verfügt über weitreichende Erfahrungen als Organisations- und Human Resources Beraterin mit Schwerpunkt Strategie, Kultur, Performance und Talent Management sowie Organisationsentwicklung in privatwirtschaftlichen und kommunalen Unternehmen. Zudem blickt sie auf eine langjährige Praxis- und Führungserfahrung in der strategischen und operativen Personalarbeit zurück.

In ihren Beratungsprojekten kombiniert sie ihre fachliche HR Expertise mit einem ganzheitlichen Blick auf Organisationen und einem feinen Gespür für die Dynamik von Strategie- und Veränderungsprozessen. Als Profi für systemische Zusammenhänge, zwischenmenschliche Beziehungen und Entscheidungsprozesse in Organisationen begleitet sie Transformationsprozesse auf Top-Management Ebene, unterstützt HR Abteilungen, vermittelt in Konfliktsituationen und fördert kulturellen Wandel.

Diplom-Psychologin

Claudia Pfeifer studierte Soziologie, Philosophie und Psychologie. Langjährige Lehrtrainerin für systemische Beratung und Coaching (SG). Diverse Zusatzqualifikationen in Change Management, systemischen Strukturaufstellungen und systemischer Organisationsberatung.

Sie ist seit 2001 Lehrtrainerin für die Vermittlung von systemischem KnowHow, Persönlichkeitsentwicklung und Vordenkerin im Anpassen systemischer Konzepte auf den Unternehmenskontext. Diese Expertise nutzt sie seit 2004 in der Beratung von Unternehmen, Behörden und Institutionen bei Veränderungs- und Transformationsprozessen.

Frau Pfeifer ist Allrounderin. Als ehemalige Schachspielerin liebt sie das Entwerfen neuer Strategien und nutzt gleichzeitig ihre lange Erfahrung in der Arbeit mit Teams und Menschen, um Veränderungsprozesse auf den Ebenen Strategie, Struktur, Kultur zu etablieren.

Nachhaltigkeit, das Unternehmen und den Menschen immer im Blick.



**Claudia Pfeifer**  
Ausbildungsleitung Leipzig



**Bernhard Kressin**

Diplom-Psychologe

Systemische Berater- & Coaching-Langzeitausbildung, Unternehmer und Gründer von Kressin.Consulting, Partner von Königswieser & Network

Bernhard Kressin hat in seiner Tätigkeit im Personalmanagement der Deutschen Bank AG und als Generalbevollmächtigter des Vorstandes einer Sparkasse Unternehmensveränderungen in verschiedener Größenordnung verantwortet. Seit 2016 begleitet er komplexe Transformationsprozesse (Internationalisierung, Merger-Prozesse, Strategieentwicklung) in privatwirtschaftlichen und kommunalen Organisationen.

Er arbeitet systemisch-komplementär. Insbesondere seine weitreichenden Erfahrung als Bankmanager und sein betriebswirtschaftliches Know-how ermöglichen es ihm, an den Erwartungen des Top-Managements anzuknüpfen und sich gleichzeitig mit seinen systemischen Herangehensweisen von den klassischen Unternehmensberatern zu unterscheiden.



Mit langjähriger Führungserfahrung im Airline-, Gesundheits-, Bildungs-, Energie- und Finanzbereich sowie als politische Mandatsträgerin folgte Gabi Badertscher 2007 ihrer Leidenschaft und studierte Communications Management (EMSCoM). Danach war sie lange Jahre als Beraterin, Mitglied der Geschäftsleitung und Partner in internationalen und nationalen Kommunikationsagenturen tätig, bevor sie sich 2017 selbständig machte. Sie ist zudem systemischer Coach (SG) und verfügt über diverse Zusatzqualifikationen in Change Management.

Gabi Badertscher berät internationale und regionale Unternehmen, Behörden und Institutionen mit den Schwerpunkten Unternehmenskultur, Führung, Kommunikation, Executive Coaching, Teamentwicklung, Konfliktmoderation und Großgruppenveranstaltungen.

Empathie, Klarheit und Gestaltungskraft zeichnen Gabi Badertscher aus. Menschen, Teams und Unternehmen als Prozess- und Fachexpertin zu begleiten und zu befähigen, das begeistert sie täglich aufs Neue. Gerade auch in Veränderungssituationen, rund um digitale Transformation oder bei Entwicklungen hin zu mehr Agilität.



**Gabi Badertscher**





**Mathias Herrmann**

Master of Business Administration (MBA)

Systemischer Coach (SG), Mitglied in verschiedenen internationalen Aufsichtsräten und Verwaltungsräten

Mathias Herrmann blickt auf langjährige Erfahrung im Top-Management im Finanzwesen und Controlling des internationalen Automobilvertriebs zurück. Strategische Planung, Restrukturierung und Neupositionierung von Unternehmen gehören ebenso zu seinem Erfahrungsschatz wie die Abwicklung von Turnaround-Projekten und die Begleitung von Start-Ups.

Heute nutzt er seine Fähigkeiten zur strategischen Analyse und Umsetzung in der Beratung von Entscheidungsträger\*innen und in der Begleitung komplexer Transformationsprozesse in Organisationen. Dabei kombiniert er seine ausgeprägte Managementkompetenz mit systemischen Elementen zu einer komplementär systemischen Beratung. In 30 Jahren Führungserfahrung hat er Veränderung gedacht und angestoßen, erlebt und umgesetzt. Dabei sind bei ihm die Menschen in den Mittelpunkt gerückt.



Diplom-Betriebswirt (European Business Studies)

Seit mehr als 20 Jahren begleitet Alexander Jonas in vielfältigen Rollen und Kontexten als Management- und Organisationsberater, Team-/ Projektleiter, Begleiter agiler Transformationen Menschen, Teams und Organisationen in ihrer Weiterentwicklung.

Alexander Jonas lässt sich vom systemischen Beratungsverständnis leiten und berät Manager\*innen auf allen Unternehmensebenen mit den Schwerpunkten Organisationsdesign, Organisations- & Teamentwicklung, Führung, Strategieimplementierung, Agile Transition, Projektmanagement, Change Management und Business Coaching.

Er hat den Anspruch, als Prozess- und Fachexperte gemeinsam mit den beteiligten Menschen anschlussfähige und passende Organisationslösungen zu entwickeln und deren erfolgreiche Umsetzung zu unterstützen. Sein fundiertes und praxiserprobtes Know-how zu Organisationsthemen, seine breiten Erfahrungen in Veränderungsprozessen und sein reichhaltiges Repertoire an Methoden, Tools und Denkwerkzeugen stellt er als Berater, Coach und Lehrtrainer mit Empathie und Leidenschaft bereit.



**Alexander Jonas**







# Rahmenbedingungen



## Kosten der Ausbildung

Die Kosten für die Weiterbildung betragen 6.750 EUR (5x3 Tage) bzw. 7.200 EUR (6x3 Tage inkl. des dreitägigen Retreats zur Selbstreflexion)

zzgl. Verpflegungspauschale von 15 Euro pro Tag (Getränkepauschale und Verpflegung in der Frühstücks- und Kaffeepause) sowie Übernachtung und Verpflegung beim 3-tägigen Retreat zur Selbstreflexion.

## Termine in Stuttgart

Modul 1: 14.10. - 16.10.2020  
Modul 2: 25.11. - 27.11.2020  
Modul 3: 20.01. - 22.01.2021  
Modul 4: 03.03. - 05.03.2021  
Modul 5: 21.04. - 23.04.2021  
Modul 6: 07.07. - 09.07.2021 (optional)

Seminarzeiten: 9:00 bis 17:00 Uhr (am letzten Seminartag eines Moduls 9:00 bis 16:30 Uhr).

## Termine in Leipzig

Modul 1: 16.09. - 18.09.2020  
Modul 2: 30.11. - 02.12.2020  
Modul 3: 03.02. - 05.02.2021  
Modul 4: 29.03. - 31.03.2021  
Modul 5: 02.06. - 04.06.2021  
Modul 6: 07.07. - 09.07.2021 (opt.)

Seminarzeiten: 9:00 bis 17:00 Uhr (am letzten Seminartag eines Moduls 9:00 bis 16:30 Uhr).

## Veranstaltungsort

Seminarzentrum Zeit.Raum  
Weilerstraße 6  
73614 Schorndorf  
Tel: 07181 / 9379-219  
[www.seminarzentrum-zeitraum.de](http://www.seminarzentrum-zeitraum.de)

## Veranstaltungsort

ABIS Akademie  
Ehrensteinstraße 9  
04105 Leipzig  
Tel: 0341 / 2539858

### ABIS Stuttgart GmbH

Hofstetterstraße 28  
71336 Waiblingen

T + 49 7151 98 40 679  
W [www.abis-business.de](http://www.abis-business.de)

### ABIS GmbH

Ehrensteinstraße 9  
04105 Leipzig

T + 49 341 25 39 858  
W [www.abis-business.de](http://www.abis-business.de)

