



Ausbildung
Systemische Beratung |
Prozessbegleitung | Moderation





Wofür absolvieren Sie eine zweijährige Weiterbildung

Unternehmen unterliegen ständigen **Veränderungen**. Die rasanten technischen Entwicklungen, verbunden mit den sich wandelnden Kundenbedürfnissen, stellen immer neue Anforderungen an das Management. Für den Führungskreis ist es essentiell, die Mannschaft souverän in diesem **dynamischen Umfeld zu navigieren**.

Interne und externe Berater*innen, Führungskräfte, Teamleiter*innen, Personalentwickler*innen im Profit und Non-Profit Bereich sind **Expert*innen für Vielfalt**.

Sie führen Gespräche mit Einzelnen, unterstützen Teams und Abteilungen in strategischen Projekten und bei Restrukturierungen. Digitale Transformation, Leadership Excellence, Cultural Change, agiles Arbeiten stehen als Begriffe für kontinuierliche Weiterentwicklung.

Wir bieten Ihnen in der Ausbildung zum bzw. zur Systemischen Berater*in Prozessbegleitung und Moderation die passende **Haltung, Gesprächstechniken, Konfliktlösungsstrategien und Tools**, um all diesen Herausforderungen aufs Beste gewachsen zu sein.

Die Weiterbildung vermittelt Ihnen systemisches Know-How auf drei Ebenen:

- **M - Mensch:** Beratungs- und Coachingkompetenz
- **T - Team:** Moderationskompetenz, Teamentwicklung, Konfliktmoderation, Workshopdesign
- **O - Organisationen:** Moderation, Prozessbegleitung und die Arbeit in und mit Organisationseinheiten bzw. Organisationen





Was bietet Ihnen die Weiterbildung in Systemischer Beratung | Prozessbegleitung | Moderation

- Sie entwickeln eine lösungsorientiert-systemische Grundhaltung und ein Systemverständnis
- Sie lernen zu beraten, zu coachen, zu moderieren, Teams zu entwickeln und Prozesse zu steuern
- Sie werden Expert*in im Lösen von Konflikten
- Sie haben Raum für Vernetzung und Erfahrungsaustausch mit Gleichgesinnten
- Sie entwickeln Ihre Haltung im Sinne von Wertschätzung und Lösungsorientierung und erfahren einen systemischen Blick auf Menschen, Teams und Organisationen
- Sie reflektieren Ihre eigenen Werte, Ihren Auftritt und erhalten professionelles Feedback
- Sie wachsen an praktischen Übungen, eingebettet in neueste Theorien und der Arbeit an eigenen Fragestellungen

Sie profitieren von pointierten theoretischen Inputs, gepaart mit einer umfassenden **Toolbox** mit direkt einsetzbaren, kraftvollen Interventionen. Im unmittelbaren Austausch mit Expert*innen reflektieren Sie Ihre konkreten Praxisfälle und erhalten wertvolle **Impulse** für Ihre Arbeits- und Beratungspraxis.



An wen richtet sich die Weiterbildung

Führungskräfte, Projektleiter*innen, Teamleiter*innen

- die vor komplexen Herausforderungen stehen
- die systemische Gesprächsführung für den souveränen Auftritt in Meetings und Mitarbeitergesprächen lernen möchten
- die in schwierigen Teamsituationen einen kühlen Kopf bewahren sollten
- die sich durch gezielte Impulse zur Weiterentwicklung der Organisation hervor tun möchten

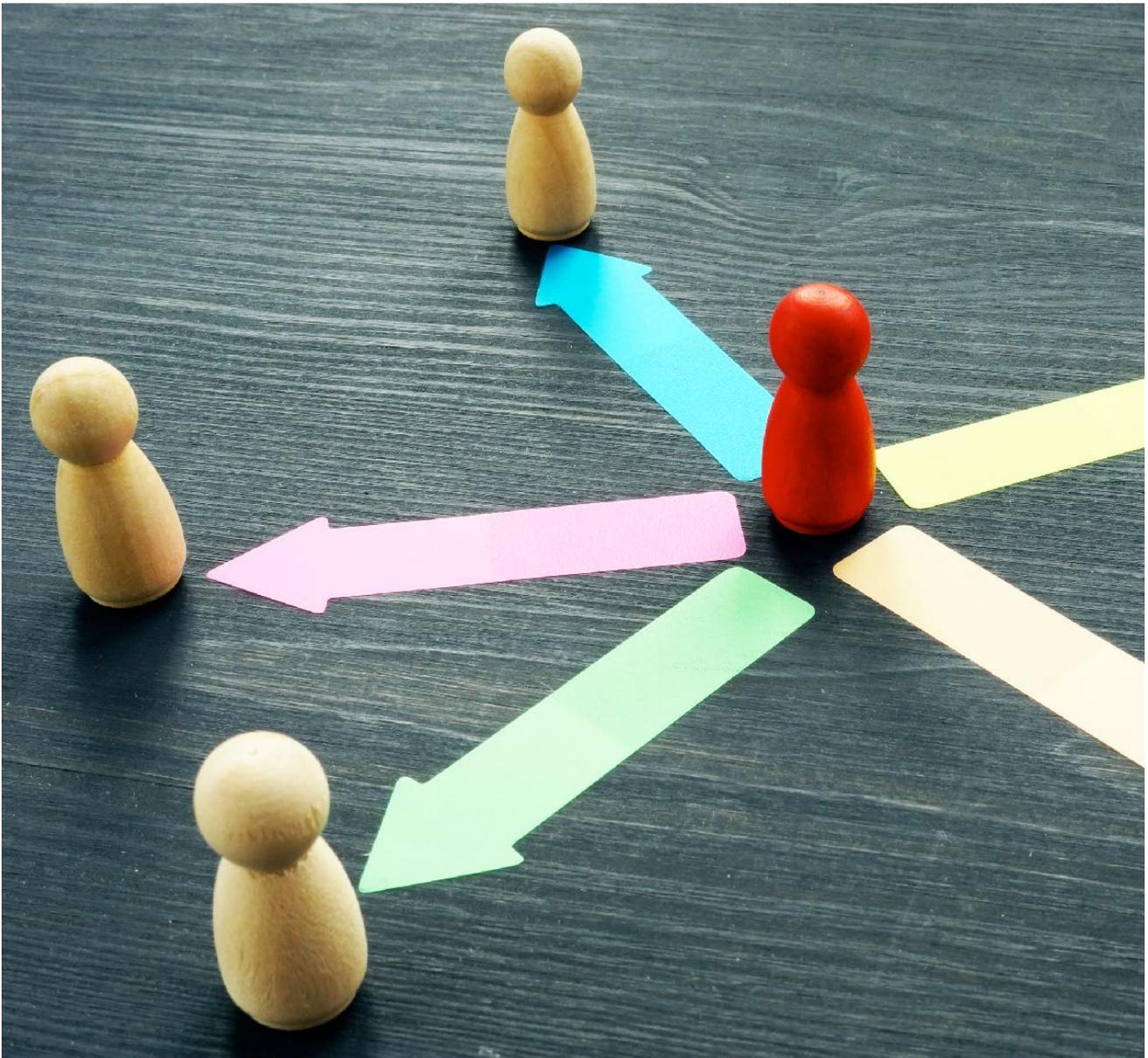
HR Verantwortliche, Organisationsentwickler*innen, Berater*innen,

- die Beratungsgespräche wirkungsvoll führen möchten
- die Konflikte zwischen Mitarbeiter*innen, in Teams und im Führungsteam kompetent auflösen wollen
- die betriebliche Zusammenhänge schnell analysieren und Innovationen begünstigen möchten
- die eine wertschätzende Unternehmenskultur durch ihr Handeln fördern wollen

Externe Berater*innen, Trainer*innen, Interessierte,

- die in Beratungsprojekten durch ganzheitlich-vernetzte Sichtweisen punkten möchten
- die häufig anspruchsvolle Gespräche führen und Gruppen moderieren
- welche die Veränderungsbereitschaft und Innovationsfähigkeit ihrer Kunden stärken wollen
- die ihre eigenen Praxisfälle in einem Expertenkreis reflektieren und ein Netzwerk aufbauen möchten





Ihre Weiterbildung





Aufbau der Weiterbildung

Ihre Weiterbildung

Die Weiterbildung „Systemische Beratung | Prozessbegleitung | Moderation“ läuft über einen Zeitraum von zwei Jahren und hat einen Gesamtumfang von 13 x 3 Tagen (550 Weiterbildungseinheiten (WE)).

Fachlich-inhaltliche Ausbildung

Wir schaffen die Grundlagen professionellen Arbeitens mit Einzelpersonen, Teams und Organisationen. Sie gewinnen ein fundiertes Verständnis für die unterschiedlichen Entwicklungsprozesse und vielfältige Ideen für Team- und Organisationsdynamiken. Wir zeigen Ihnen die besten systemischen Tools für Ihre Beratertätigkeit (200 WE).

Selbstreflexion

Im Rahmen von zwei Selbstreflexionsseminaren schärfen Sie Ihre Rolle als Berater*in und Prozessbegleiter*in (75 WE).

Praxisreflexion

Sie üben die gelernten Prozesselemente und Techniken und stellen uns Ihre Beratungsfälle vor. Sie profitieren von qualifiziertem Feedback und Impulsen von den Dozent*innen und Peers. (75 WE)

Hinzu kommen 70 Lerneinheiten Vertiefung und Reflexion in selbstorganisierten Studiengruppen, 100 Lerneinheiten eigene Beratungstätigkeit sowie 30 Lerneinheiten selbständiges Literaturstudium. Die Zertifikatsbedingungen können bis zwei Jahre nach Weiterbildungsabschluss erbracht werden.

Zertifizierung

Jede*r Teilnehmer*in kann die Weiterbildung mit dem **ABIS Zertifikat** „Systemische*r Berater*in Prozessbegleitung | Moderation“ abschließen.

Die Weiterbildung entspricht den anspruchsvollen Qualitätsrichtlinien des Dachverbandes „Systemische Gesellschaft“ (www.systemische-gesellschaft.de).



Mit dem ABIS Zertifikat kann der Weiterbildungsnachweis „Systemische Beratung“ (SG) beantragt werden.



Fachlich-inhaltliche Ausbildung

(A) Fokus Mensch

Modul 1

- Auftakt zur gemeinsamen Lern- und Entwicklungsreise
- Grundverständnis systemischer Beratung
- Systemisch-konstruktivistische Theorie und ihre Bedeutung für Coaching / Führung / Beratung
- Systemische Grundhaltungen

Modul 2

- Das systemische Interview in der 1:1 Beratung
- Schatzkiste systemischer Fragen
- Struktur und Aufbau eines gelungenen Beratungsgesprächs
- Beziehungsgestaltung im Kontext der Beratung von Menschen in Veränderungsprozessen



Modul 3

- Systemische Hypothesen und ihr Nutzen in der Begleitung von individuellen Veränderungsprozessen
- Reflecting Position und Beobachtung
- Auftragsklärung, Navigation und Roadmap in der 1:1 Beratung
- Arbeit mit dem Systembrett und anderen Interventions-/ Visualisierungstechniken

Modul 4 (Praxisreflexion)

Supervision von Praxisfällen der Teilnehmenden per Live-Beratung, Video- oder Prozessvorstellung

Fachlich-inhaltliche Ausbildung (B) Fokus Team



Modul 5

- Auftragsklärung zur Begleitung von Teams als interne*r oder externe*r Berater*in
- Training zur Moderation von Gruppen-/ Teamworkshops
- Ausgewählte Moderationsmethoden

Modul 6

- Systemischer Blick auf Gruppen und Teams
- Kernfaktoren gelungener Teambildung und Teamcoaching
- Das Modell der kooperationsfördernden Gesprächsmoderation



Modul 7 (Selbstreflexion)

- Die eigenen Wurzeln und ihr Einfluss auf die persönliche und berufliche Entwicklung

Modul 8

- Bunter Methodenkoffer für die Arbeit mit Teams
- Tools für die Strategie- und Visionsarbeit
- Interventionen zur Verbesserung der Zusammenarbeit von Teams
- Methoden zur Begleitung von Veränderungsprozessen in Team

Modul 9

- Aufbau und Choreographie von Teamworkshops
- Roadmap für die Begleitung von Teams über einen längeren Zeitraum hinweg
- Umgang mit Unvorhersehbarem in Teamprozessen



Fachlich-inhaltliche Ausbildung (C) Fokus Organisation



Modul 10 (Selbstreflexion)

- Reflexion der eigenen Rolle im relevanten Berufsumfeld
- Souveränität im Auftritt als Berater*in
- Reflexion der eigenen Werte und Glaubenssätze im Kontext der beruflichen Tätigkeit

Modul 11 (Praxisreflexion)

Supervision von Praxisfällen der Teilnehmenden per Live-Beratung, Video- oder Prozessvorstellung

Modul 12

- Einführung in systemische Organisationsberatung
- Veränderungsprojekte steuern und professionell begleiten
- Change-Team und Projektteams im Transformationsprozess befähigen



Modul 13

- Ausgewählte Methoden für die Arbeit in komplexeren Beratungsprojekten
- Systemische Interventionen auf Organisationsebene

Abschluss

- Reflexion der eigenen Entwicklung, Feedback, Abschluss



Praxis- reflexion



Praxisreflexion

Eine Weiterbildung ist nur so gut, wie die Möglichkeit, das Gelernte in die Praxis umzusetzen.

Wir haben hierfür einen geeigneten Raum geschaffen.

Sie erleben professionelle Supervision von realen Praxisfällen.

Sie zeigen Ihre Arbeit und bekommen qualifiziertes Feedback von den Dozent*innen und Peers.

Gemeinsam entwickeln wir aus den Fragen neue Ideen, Möglichkeiten und praktische Handlungsansätze.

Von zwei der präsentierten Beratungsprozesse erstellen diejenigen, die das ABIS Zertifikat bzw. den Weiterbildungsnachweis der „Systemischen Gesellschaft“ als „Systemische*r Berater*in“ anstreben, eine Dokumentation.

Alle Teilnehmer*innen profitieren von einem hohen Maß an Reflexion, guter Feedbackkultur und Lernen aus den eigenen Erfahrungen bzw. denen der Ausbildungskommiliton*innen.



Persönliche Entwicklung



Selbstreflexionsseminar

Unsere berufliche und persönliche Geschichte ist eine Geschichte der Suche nach der eigenen Identität und der Vielfalt an Rollen, die wir bekleiden und die wir mit unseren Ressourcen und Talenten füllen. Nur selten bekommen wir die Möglichkeit, uns in der Vielfalt unserer Möglichkeiten als ein Ganzes wahrnehmen zu können.

In zwei dreitägigen Selbstreflexionsseminaren möchten wir Ihnen die Möglichkeit geben, die eigene Herkunft in Bezug auf Ihr berufliches Rollenverständnis zu reflektieren und mit Ihnen gemeinsam eine Reise zu Ihren besten Möglichkeiten der Zukunft unternehmen.

Wir bieten Ihnen einen Rahmen, Ihr Auftreten in Gruppen zu reflektieren und wertvolle persönliche Impulse für Ihre professionelle Arbeit zu gewinnen.

Studiengruppenarbeit

Begleitend zur Ausbildung treffen sich die Teilnehmer*innen in regionalen Studiengruppen. Die Treffen dienen dem Üben, dem Austausch, der inhaltlichen Diskussion und Vertiefung sowie der Vernetzung.

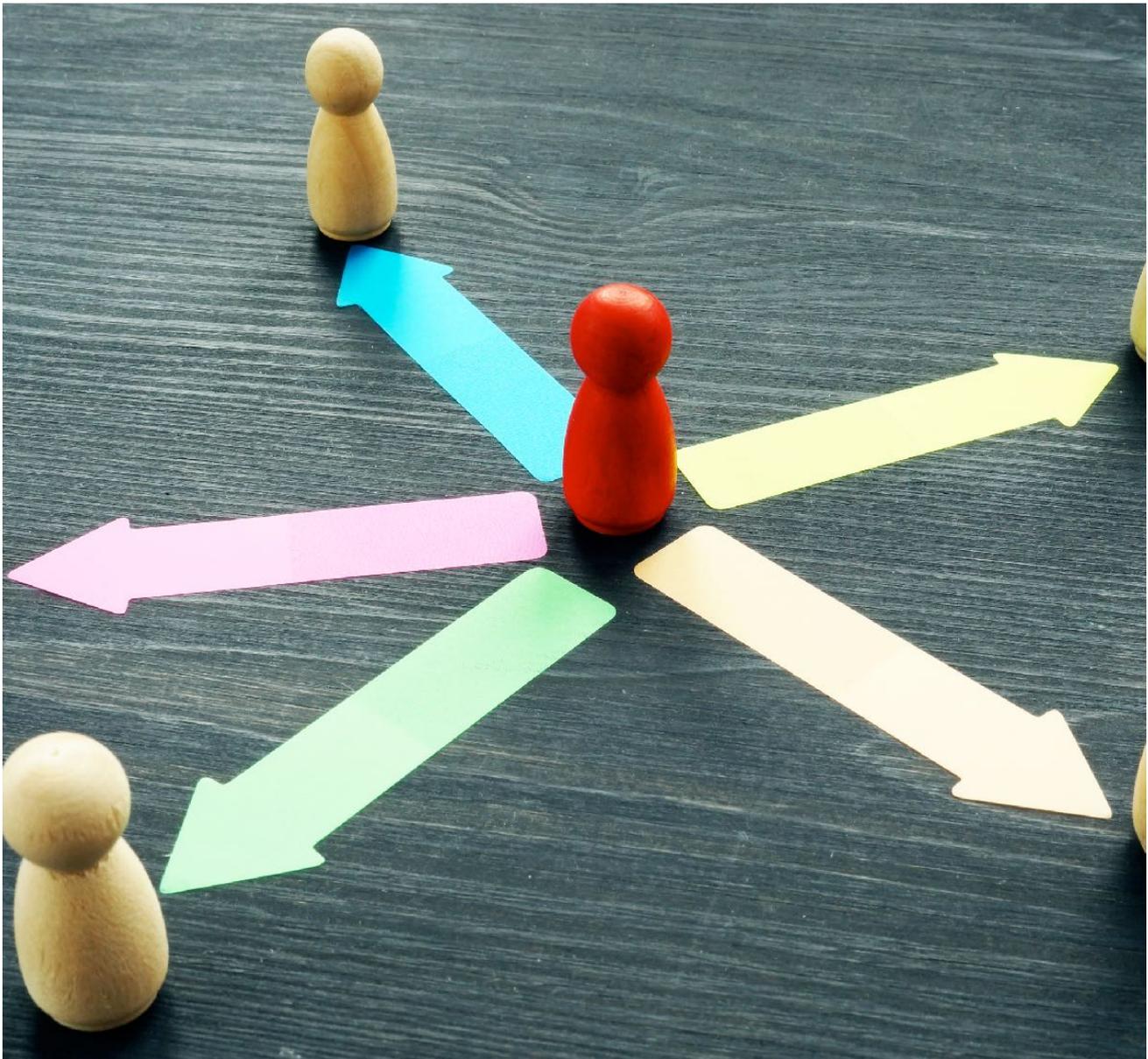
Beratungspraxis

Für den Abschluss als „Systemische*r Berater*in“ dokumentieren Sie 100 Stunden eigene Beratungspraxis. Hierfür kann der eigene Arbeitskontext oder ein selbst gewählter freier Kontext gewählt werden.

Mentoring & Beratung

Während der Module stehen wir als Berater*innen und Mentor*innen an Ihrer Seite und unterstützen Sie in Ihren beruflichen und ausbildungsspezifischen Anliegen.





Ihre Ausbildungsleitung

Das ABIS steht seit 1992 für hochwertige Aus- und Weiterbildungen im systemischen Feld. Lebendige und praxisorientierte Seminare von hoher fachlicher Qualität sind unsere Leidenschaft.

Ausgewählte Module werden von praxiserfahrenen Referent*innen unseres Lehrtrainerteams durchgeführt. Alle Dozent*innen sind erfahrene Berater*innen und verfügen über langjährige Erfahrung in der Lehre (SG zertifiziert).





Claudia Pfeifer

**Ausbildungsleitung
Leipzig**

Diplom Psychologin

Claudia Pfeifer studierte Soziologie, Philosophie und Psychologie. Langjährige Lehrtrainerin für systemische Beratung und Coaching (SG). Diverse Zusatzqualifikationen in Change Management, systemischen Strukturaufstellungen und systemischer Organisationsberatung.

Sie ist seit 2001 Lehrtrainerin für die Vermittlung von systemischem KnowHow, Persönlichkeitsentwicklung und Vordenkerin im Anpassen systemischer Konzepte auf den Unternehmenskontext. Diese Expertise nutzt sie seit 2004 in der Beratung von Unternehmen, Behörden und Institutionen bei Veränderungs- und Transformationsprozessen.

Frau Pfeifer ist Allrounderin. Als ehemalige Schachspielerin liebt sie das Entwerfen neuer Strategien und nutzt gleichzeitig ihre lange Erfahrung in der Arbeit mit Teams und Menschen, um Veränderungsprozesse auf den Ebenen Strategie, Struktur, Kultur zu etablieren. Nachhaltigkeit, das Unternehmen und den Menschen immer im Blick.



Diplom-Psychologin / Dr. pol.

Systemische Beraterin (SG), Executive Coach, Dozentin für Organisationsentwicklung, systemische Beratung und Coaching (SG), Dozentin an der HFT Stuttgart

Gundula Ganter verfügt über weitreichende Erfahrungen als Organisations- und Human Resources Beraterin mit Schwerpunkt Strategie, Kultur, Performance und Talent Management sowie Organisationsentwicklung in privatwirtschaftlichen und kommunalen Unternehmen.

Zudem blickt sie auf eine langjährige Praxis- und Führungserfahrung in der strategischen und operativen Personalarbeit zurück.

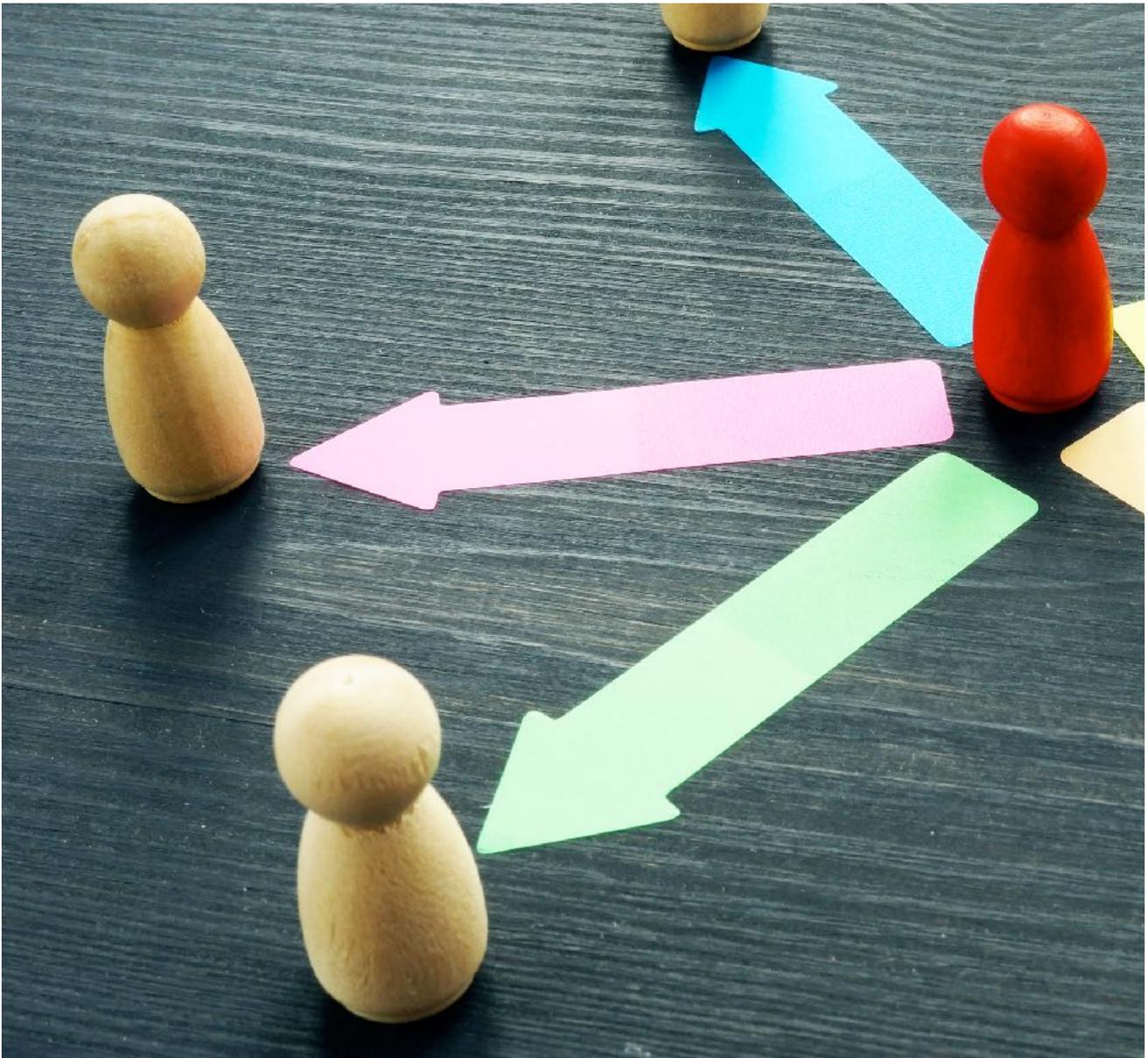
In ihren Beratungsprojekten kombiniert sie ihre fachliche HR Expertise mit einem ganzheitlichen Blick auf Organisationen und einem feinen Gespür für die Dynamik von Strategie- und Veränderungsprozessen. Sie begleitet Transformationsprozesse auf Top-Management Ebene, unterstützt HR Abteilungen, begleitet Führungskräfte, vermittelt in Konfliktsituationen und fördert kulturellen Wandel.



Dr. Gundula Ganter

**Ausbildungsleitung
Stuttgart**





Die Rahmenbedingungen



Termine

Orte

Kosten

	Leipzig	Stuttgart
Modul 1	31.10.-02.11.2022	26.10. - 28.10.2022
Modul 2	05.12.-07.12.2022	14.12. - 16.12.2021
Modul 3	02.01.-04.01.2023	01.02. - 03.02.2022
Modul 4	27.02.-01.03.2023	29.03. - 31.03.2022
Modul 5	17.04.-19.04.2023	29.06. - 01.07.2022
Modul 6	19.06.-21.06.2023	21.09. - 23.09.2022
Modul 7	11.09.-13.09.2023	30.11. - 02.12.2022
Modul 8	20.11.-22.11.2023	11.01. - 13.01.2023
Modul 9	05.02.-07.02.2024	08.03. - 10.03.2023
Modul 10	08.04.-10.04.2024	14.06. - 16.06.2023
Modul 11	03.06.-05.06.2024	19.07. - 21.07.2023
Modul 12	09.09.-11.09.2024	20.09. - 22.09.2023
Modul 13	04.11.-06.11.2024	01.11. - 03.11.2023
Ausbildungsorte	ABIS Akademie Ehrensteinstraße 9 04105 Leipzig	Seminarzentrum Zeit.Raum Weilerstraße 6 73614 Schorndorf
Kosten	8.580 Euro (mehrwertsteuerbefreit, zzgl. Verpflegungspauschale à 15 Euro/Tag)	8.580 Euro (mehrwertsteuerbefreit, zzgl. Verpflegungspauschale à 15 Euro/Tag)

**ABIS GmbH Leipzig**

Ehrensteinstraße 9
04105 Leipzig

T + 49 341 2539858
W www.abis-business.de

ABIS Stuttgart GmbH

Hofstetterstraße 28
71336 Waiblingen

T + 49 7151 98 40 679
W www.abis-business.de

