

ABIS - AKADEMIE FÜR SYSTEMISCHE KOMPETENZ

Das ABIS ist seit 25 Jahren ein Garant für wertige Aus- und Weiterbildungen im systemischen Feld. Lebendige, praxisorientierte Seminare von hoher fachlicher Qualität sind unsere Leidenschaft. Als langjähriges Mitgliedsinstitut der Systemischen Gesellschaft (SG) erfüllen unsere Weiterbildungen die Qualitätsmerkmale des systemischen Dachverbands.

IHR VORTEIL AM ABIS

- Wirtschafts- und beratungserfahrene, zertifizierte Lehrtrainer (SG)
- Hoher qualitativer Anspruch mit innovativen Elementen
- Erfahrungsaustausch und Vernetzung mit „Gleichgesinnten“
- Begeisterung für vielfältige Lehrmethoden und Wohlfühlatmosphäre

ABIS Business – unsere Kompetenz für Systemisches Management, Beratung und Coaching gibt es seit 2016 mit einer Zweigstelle in Stuttgart.

Hier bieten wir Ihnen fundierte systemische Kompetenz kombiniert mit dem Experten-Knowhow aus Unternehmensberatung und HR Management.

Unser vollständiges Weiterbildungsprogramm finden Sie unter www.abis-business.de.

Unsere Beratungsleistungen haben wir für Sie unter www.abis-consulting.de zusammengestellt.

Sie haben Fragen oder möchten uns kennenlernen? Sprechen Sie uns an: info@abis-business.de

LEHRTRAINERIN

DR. GUNDULA GANTER

Diplom-Psychologin, Systemische Beraterin, Lehrtrainerin für systemisches Coaching (SG), Expertin für Management & Human Resources, Beraterin für Organisationen in Veränderungsprozessen, Executive Coach, Lehrbeauftragte HFT Stuttgart zu Performance Management und Vergütung



ANMELDUNG

DIREKT ONLINE

www.abis-business.de

MIT PERSÖNLICHEM / TELEFONISCHEM KONTAKT

Dr. Gundula Ganter

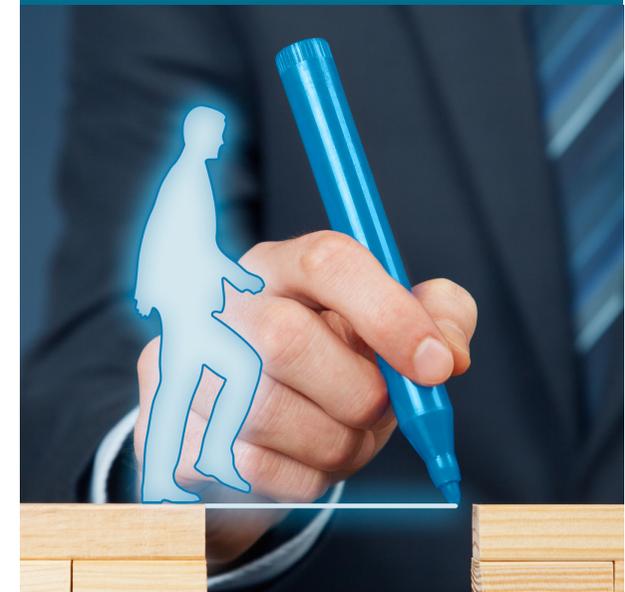
ABIS Standort Stuttgart
Hofstetterstraße 28 · 71336 Waiblingen
Telefon: 07151 98 40 679
Email: gundula.ganter@abis-business.de



ABIS BUSINESS

ESSENTIALS: SYSTEMISCHE PERSONALARBEIT

MODUL 4: BERATUNG VON MITARBEITERN IN PHASEN DES UMBRUCHS



ABIS

AKADEMIE FÜR SYSTEMISCHE KOMPETENZ



BERATUNG VON MITARBEITERN

Wenn Mitarbeiter in der Personalabteilung anfragen, dann geht es meist um Wechselwünsche, Teilzeit- und Home Office Anfragen oder einfach nur um das Bedürfnis nach einem vertraulichen Gespräch mit einem neutralen Dritten. Beim genaueren Hinhören verbirgt sich dahinter häufig eine Unzufriedenheit im aktuellen Job – sei es, dass Spannungen im Team den Arbeitsalltag stören, dass die Tätigkeit zu stressig oder langweilig ist, dass jemand privat sehr belastet ist oder dass die der nächste Entwicklungsschritt ansteht. Es ist Aufgabe der HR Verantwortlichen die Motive des Mitarbeiters zu verstehen und ihn unter Abwägung unternehmerischer Interessen bestmöglich zu beraten.

In dem eintägigen Training unserer Essentials-Reihe „Systemische Personalarbeit“ erlernen Sie die Grundlagen systemischer Gesprächsführung im Kontext von Mitarbeiterberatungsgesprächen – **EMPATHISCH, REALITÄTSNAH, AUF IHRE VERANTWORTUNG FÜR PERSONALPOLITIK UND UNTERNEHMENSKULTUR ZUGESCHNITTEN.**

Bewährte Gesprächstechniken werden vermittelt, erprobt und anhand von Ihren Praxisbeispielen vertieft. Sie reflektieren Ihre Rolle und Handlungsmöglichkeiten bei karriereorientierten und konfliktbezogenen Anliegen von Mitarbeitern.

IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

1. Stärkung Ihrer Souveränität in Beratungsgesprächen mit Mitarbeitern
2. Weiterentwicklung Ihrer Gesprächsführungstechniken
3. Ideen für den Umgang mit außergewöhnlichen Anliegen von Mitarbeitern
4. Schärfung Ihres professionellen Beratungsstils
5. Erfahrungsaustausch unter HR Experten

INHALTE

- Typische Anliegen von Mitarbeitern in Phasen des Umbruchs
- Die Rolle des Personalers – im Spannungsfeld persönlicher Anteilnahme und personalpolitischer Vorgaben
- Systemische Fragetechniken im Kontext von Beratungsgesprächen
- Effizienz durch strukturierten Gesprächsaufbau und lösungsorientierter Gesprächsführung
- Fallarbeit an Ihren konkreten Fragestellungen

WEITERE MODULE ZU „SYSTEMISCHER PERSONALARBEIT“

- 17.10.2017 Beratung von Führungskräften in herausfordernden Situationen
- 14.12.2017 Führen von Vorstellungsgesprächen
- 24.01.2018 Führen von Entgeltverhandlungen
- 24.04.2018 Führen von Orientierungs-, Abmahnungs- oder Kündigungsgesprächen
- 06.06.2018 Führen von Verhandlungen mit Arbeitnehmervertretern

TERMIN

Montag, den 05.03.2018 von 9:00 bis 17:00 Uhr

ORT

Lehenhof im Hotel Hirsch
Fellbacher Straße 2-6
70736 Fellbach-Schmidlen

ZIELGRUPPE

Personalleiter/innen, HR Teamleiter/innen, Personalreferent/innen, Personalentwickler/innen, Führungskräfte, Assistent/innen der Geschäftsführung mit Verantwortung für HR Themen

KOSTEN

Preis bei Buchung	
- von einem Modul:	450 Euro zzgl. MwSt.
- von zwei Modulen:	880 Euro zzgl. MwSt.
- von drei Modulen:	1.290 Euro zzgl. MwSt.
- von vier Modulen:	1.680 Euro zzgl. MwSt.
- von fünf Modulen:	2.050 Euro zzgl. MwSt.
- von sechs Modulen:	2.400 Euro zzgl. MwSt.

zzgl. Verpflegungspauschale von 42 Euro pro Tag

Bei Fragen sind wir gern für Sie da!

Ihr ABIS Team

