



ABIS - AKADEMIE FÜR SYSTEMISCHE KOMPETENZ

Das ABIS ist seit 25 Jahren ein Garant für wertige Aus- und Weiterbildungen im systemischen Feld. Lebendige, praxisorientierte Seminare von hoher fachlicher Qualität sind unsere Leidenschaft. Als langjähriges Mitgliedsinstitut der Systemischen Gesellschaft (SG) erfüllen unsere Weiterbildungen die Qualitätsmerkmale des systemischen Dachverbands.

IHR VORTEIL AM ABIS

- Wirtschafts- und beratungserfahrene, zertifizierte Lehrtrainer (SG)
- Hoher qualitativer Anspruch mit innovativen Elementen
- Erfahrungsaustausch und Vernetzung mit „Gleichgesinnten“
- Begeisterung für vielfältige Lehrmethoden und Wohlfühlatmosphäre

ABIS Business – unsere Kompetenz für Systemisches Management, Beratung und Coaching gibt es seit 2016 mit einer Zweigstelle in Stuttgart.

Hier bieten wir Ihnen fundierte systemische Kompetenz kombiniert mit dem Experten-Knowhow aus Unternehmensberatung und HR Management.

Unser vollständiges Weiterbildungsprogramm finden Sie unter www.abis-business.de.

Unsere Beratungsleistungen haben wir für Sie unter www.abis-consulting.de zusammengestellt.

Sie haben Fragen oder möchten uns kennenlernen? Sprechen Sie uns an: info@abis-business.de

LEHRTRAINERIN

DR. GUNDULA GANTER

Diplom-Psychologin, Systemische Beraterin, Lehrtrainerin für systemisches Coaching (SG), Expertin für Management & Human Resources, Beraterin für Organisationen in Veränderungsprozessen, Executive Coach, Lehrbeauftragte HFT Stuttgart zu Performance Management und Vergütung



ANMELDUNG

DIREKT ONLINE

www.abis-business.de

MIT PERSÖNLICHEM / TELEFONISCHEM KONTAKT

Dr. Gundula Ganter

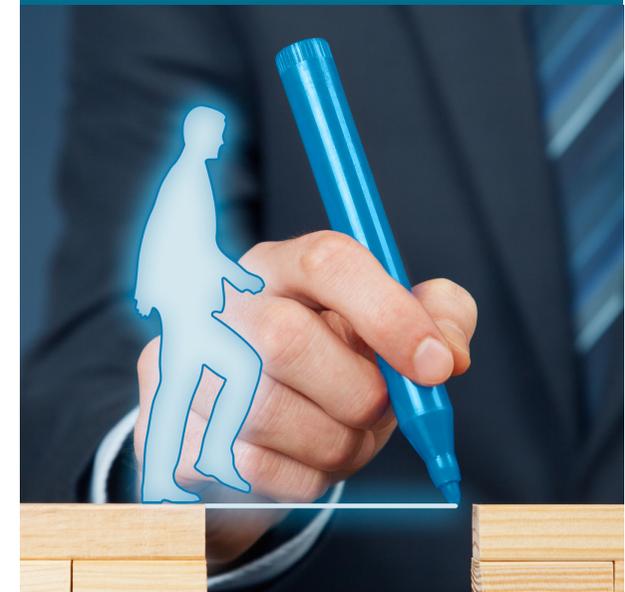
ABIS Standort Stuttgart
Hofstetterstraße 28 · 71336 Waiblingen
Telefon: 07151 98 40 679
Email: gundula.ganter@abis-business.de



ABIS BUSINESS

ESSENTIALS: SYSTEMISCHE PERSONALARBEIT

MODUL 2: FÜHREN VON VORSTELLUNGSGESPRÄCHEN



ABIS

AKADEMIE FÜR SYSTEMISCHE KOMPETENZ



FÜHREN VON VORSTELLUNGSGESPRÄCHEN

Typische Fragen im Vorstellungsgespräch kennt jeder. Mithilfe von Internet, Bewerberliteratur oder Karrierecoach üben die meisten Bewerber/innen heute bereits vor dem Einstellungsinterview die gängigen Fragetypen. Die Kunst als Interviewer liegt darin, hinter die Kulissen der präparierten Antworten zu schauen und den Menschen hinter der Bewerberfassade kennenzulernen.

Systemische Fragen sind ungewöhnlich und unerwartet. Sie verführen den/die Bewerber/in zu authentischen Antworten. Die Maske fällt und auch herausfordernde Situationen der Biografie werden wahrheitsgetreu dargestellt – für Sie und ihre Kolleg/innen aus der Fachabteilung ein Garant, die Potenziale und Passung der Kandidaten zu erkennen.

In dem eintägigen Training unserer Essentials-Reihe „Systemische Personalarbeit“ lernen Sie, Vorstellungsgespräche systemisch zu führen - **ERFRISCHEND ANDERS, TIEFGREIFEND, AUF DIE STELLENANFORDERUNGEN BEZOGEN.**

Klassische Elemente des Vorstellungsgesprächs werden mit systemischen Fragen ergänzt und anhand Ihrer Fallbeispiele direkt ausprobiert. Als Teil der Expertenrunde profitieren Sie von den Erfahrungen der anderen Teilnehmer/innen. Sie erhalten einen Fragenkatalog, um die besten Fragen direkt in Ihre Interviewpraxis zu integrieren.

IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

1. Anerkennung Ihrer HR Professionalität durch interne Kunden
2. Steigerung Ihrer Attraktivität als Arbeitgeber aus Sicht der Bewerber/innen
3. Erweiterung Ihres Fragenrepertoires im Vorstellungsgespräch
4. Reflexion und Feedback zu Ihrer Rolle als Interviewer
5. Persönlicher Erfahrungsaustausch mit „Gleichgesinnten“

INHALTE

- Systemische Grundhaltung in Bezug auf Vorstellungsgespräche
- Kompetenzbasierte Bedarfsanalyse am Puls der Zeit
- Aufbau und Struktur professioneller Einstellungsinterviews
- Systemische Fragen, die einen Unterschied machen
- Exkurs: Entgeltverhandlungen im Vorstellungsgespräch
- Reflexion schwieriger Gesprächssituationen anhand von Praxisfällen

WEITERE MODULE ZU „SYSTEMISCHER PERSONALARBEIT“

- 17.10.2017 Beratung von Führungskräften in herausfordernden Situationen
- 24.01.2018 Führen von Entgeltverhandlungen
- 05.03.2018 Beratung von Mitarbeitern in Phasen des Umbruchs
- 24.04.2018 Führen von Orientierungs-, Abmahnungs- oder Kündigungsgesprächen
- 06.06.2018 Führen von Verhandlungen mit Arbeitnehmervertretern

TERMIN

Dienstag, den 14.12.2017 von 9:00 bis 17:00 Uhr

ORT

Lehenhof im Hotel Hirsch
Fellbacher Straße 2-6
70736 Fellbach-Schmidlen

ZIELGRUPPE

Personalleiter/innen, HR Teamleiter/innen, Personalreferent/innen, Personalentwickler/innen, Betreuer/innen für Auszubildende, Praktikanten, DH-Studenten, Führungskräfte, Assistent/innen der Geschäftsführung mit Verantwortung für die Personalauswahl

KOSTEN

Preis bei Buchung	
- von einem Modul:	450 Euro zzgl. MwSt.
- von zwei Modulen:	880 Euro zzgl. MwSt.
- von drei Modulen:	1.290 Euro zzgl. MwSt.
- von vier Modulen:	1.680 Euro zzgl. MwSt.
- von fünf Modulen:	2.050 Euro zzgl. MwSt.
- von sechs Modulen:	2.400 Euro zzgl. MwSt.

zzgl. Verpflegungspauschale von 42 Euro pro Tag

Bei Fragen sind wir gern für Sie da!

Ihr ABIS Team

