

## ABIS - AKADEMIE FÜR SYSTEMISCHE KOMPETENZ

Das ABIS ist seit 25 Jahren ein Garant für wertige Aus- und Weiterbildungen im systemischen Feld. Lebendige, praxisorientierte Seminare von hoher fachlicher Qualität sind unsere Leidenschaft. Als langjähriges Mitgliedsinstitut der Systemischen Gesellschaft (SG) erfüllen unsere Weiterbildungen die Qualitätsmerkmale des systemischen Dachverbands.

### IHR VORTEIL AM ABIS

- Wirtschafts- und beratungserfahrene, zertifizierte Lehrtrainer (SG)
- Hoher qualitativer Anspruch mit innovativen Elementen
- Erfahrungsaustausch und Vernetzung mit „Gleichgesinnten“
- Begeisterung für vielfältige Lehrmethoden und Wohlfühlatmosphäre

ABIS Business – unsere Kompetenz für Systemisches Management, Beratung und Coaching gibt es seit 2016 mit einer Zweigstelle in Stuttgart.

Hier bieten wir Ihnen fundierte systemische Kompetenz kombiniert mit dem Experten-Knowhow aus Unternehmensberatung und HR Management.

Unser vollständiges Weiterbildungsprogramm finden Sie unter [www.abis-business.de](http://www.abis-business.de).

Unsere Beratungsleistungen haben wir für Sie unter [www.abis-consulting.de](http://www.abis-consulting.de) zusammengestellt.

Sie haben Fragen oder möchten uns kennenlernen? Sprechen Sie uns an: [info@abis-business.de](mailto:info@abis-business.de)

## LEHRTRAINERIN

DR. GUNDULA GANTER

Diplom-Psychologin, Systemische Beraterin, Lehrtrainerin für systemisches Coaching (SG), Expertin für Management & Human Resources, Beraterin für Organisationen in Veränderungsprozessen, Executive Coach, Lehrbeauftragte HFT Stuttgart zu Performance Management und Vergütung



## ANMELDUNG

**DIREKT ONLINE**  
[www.abis-business.de](http://www.abis-business.de)

**MIT PERSÖNLICHEM / TELEFONISCHEM KONTAKT**  
Dr. Gundula Ganter

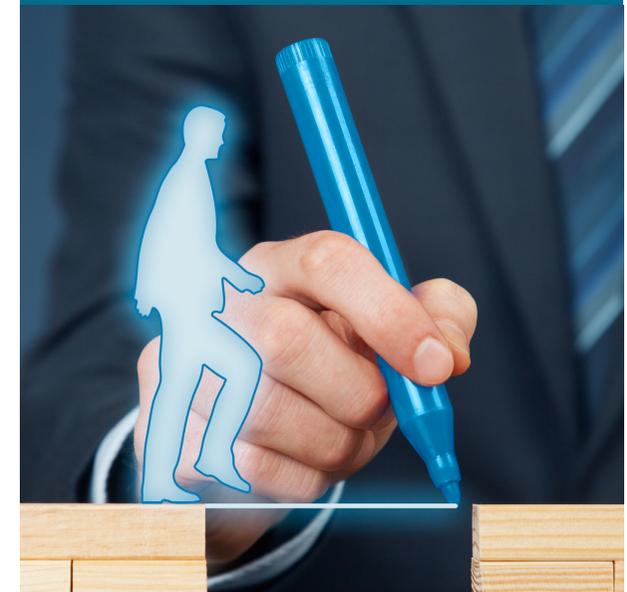
ABIS Standort Stuttgart  
Hofstetterstraße 28 · 71336 Waiblingen  
Telefon: 07151 98 40 679  
Email: [gundula.ganter@abis-business.de](mailto:gundula.ganter@abis-business.de)



**ABIS BUSINESS**

# ESSENTIALS: SYSTEMISCHE PERSONALARBEIT

MODUL 5:  
FÜHREN VON ORIENTIERUNGS-,  
ABMAHNUNGS-, KÜNDIGUNGSGESPRÄCHEN



**ABIS**

AKADEMIE FÜR SYSTEMISCHE KOMPETENZ



## FÜHREN VON PERSONALRECHTLICHEN GESPRÄCHEN

Unbeliebt und doch notwendig sind Gespräche mit Mitarbeitern, die die Anforderungen der Stelle nicht erfüllen. Vom Bekanntwerden eines solchen „Personalfalls“ bis zur Kündigung ist es ein häufig langer, steiniger Weg.

Von zunächst wohlwollend optimistischen Orientierungsgesprächen, in denen verbindliche Ziele vereinbart werden, über Er- und Abmahnung bei nachweislichen Verstößen gegen unternehmensinterne Richtlinien bis hin zum Kündigungsgespräch – HR Verantwortliche müssen in jeder Phase professionell handeln. Systemische Gesprächstechniken helfen, auch schwierige Gesprächssituationen zu meistern und die verschiedenen Interessensvertreter zielführend einzubinden.

In dem eintägigen Training unserer Essentials-Reihe „Systemische Personalarbeit“ lernen Sie systemische Gesprächsführung im Kontext von personalrechtlichen Gesprächen – **WERTSCHÄTZEND ZUM MENSCHEN, HART IN DER SACHE.**

Mit Blick auf Ihre spezifische Personalstrategie und die Kultur Ihrer Organisation werden Chancen systemischer Gesprächsführung vorgestellt und die Rolle von HR als Vertreter der Unternehmensinteressen reflektiert. An Ihren Fallbeispielen erproben wir praktische Methoden der Moderation und eigenen Positionierung.

## IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

1. Anerkennung Ihrer Professionalität als Unternehmensvertreter
2. Erweiterung Ihrer Gesprächsführungskompetenz in personalrechtlichen Gesprächen
3. Reflexion Ihrer Rolle als Überbringer schlechter Nachrichten
4. Stärkung Ihrer Position als vertrauensvoller HR Business Partner
5. Persönlicher Erfahrungsaustausch mit „Gleichgesinnten“

## INHALTE

- Systemische Grundhaltung in Bezug auf Orientierungs-, Abmahnungs- und Kündigungsgespräche
- Bedeutung des Verstehens und Hypothesenbildens in personalrechtlichen Prozessen
- Möglichkeiten der wohlwollend optimistischen Intervention seitens Personal
- Aufzeigen von Grenzen und Umsetzung personalrechtlicher Maßnahmen
- Reflexion schwieriger Gesprächssituationen anhand von Praxisfällen

## WEITERE MODULE ZU „SYSTEMISCHER PERSONALARBEIT“

- 17.10.2017 Beratung von Führungskräften in herausfordernden Situationen
- 14.12.2017 Führen von Vorstellungsgesprächen
- 24.01.2018 Führen von Entgeltverhandlungen
- 05.03.2018 Beratung von Mitarbeitern in Phasen des Umbruchs
- 06.06.2018 Führen von Verhandlungen mit Arbeitnehmervertretern

## TERMIN

Dienstag, den 24.04.2018 von 9:00 bis 17:00 Uhr

## ORT

Lehenhof im Hotel Hirsch  
Fellbacher Straße 2-6  
70736 Fellbach-Schmidlen

## ZIELGRUPPE

Personalleiter/innen, Personalreferent/innen, Geschäftsführer/innen, Führungskräfte mit Prokura, Ausbildungsverantwortliche

## KOSTEN

Preis bei Buchung

- von einem Modul: 450 Euro zzgl. MwSt.
- von zwei Modulen: 880 Euro zzgl. MwSt.
- von drei Modulen: 1.290 Euro zzgl. MwSt.
- von vier Modulen: 1.680 Euro zzgl. MwSt.
- von fünf Modulen: 2.050 Euro zzgl. MwSt.
- von sechs Modulen: 2.400 Euro zzgl. MwSt.

zzgl. Verpflegungspauschale von 42 Euro pro Tag

Bei Fragen sind wir gern für Sie da!

Ihr ABIS Team

