

Inhalte und Termine (Leipzig)

Grundlagen: Denken und Beraten in Systemen

Modul 1: **17.- 19.10.2018**

Inhalte:

- Einführung und die Theorie und das Denken in Systemen
- Haltung und Praxis systemischer Beratung
- Die Kunst, Selbstorganisation zu ermöglichen

Arbeit mit Einzelnen

Modul 2: **28. - 30.11.2018**; Modul 3: **30.01. - 01.02.2019**;
Modul 4: **27.- 29.03.2019**

Inhalte:

- Das systemische Interview - Struktur, Fragetypen,
- Arbeit mit dem reflektierenden Team, the reflecting position
- systemische Hypothesen als Basis des Verstehens und von Veränderung
- Ressourcen- und lösungsorientierte Methoden und Tools
- Meta-Mirror für die Arbeit mit Konflikten
- Walt-Disney-Strategie und andere Methoden für die Ziele- und Visionsarbeit
- Beziehungsgestaltung in der Beratung
- Logische Ebenen nach R. Dilts und ihre Vielfalt für die Arbeit
- Systemmatrix als Prozesslandkarte
- Arbeit mit Visualisierung: Systembrett, Moderationskarten u.a.
- Reflexion und Supervision der eigenen Beratungsarbeit

Der Blick auf sich selbst

Modul 5: **05. - 07.06.2019**;
Modul 10: **13. - 15.05.2020**

Inhalte:

- Meine Rolle als Berater*in
- Meine Reise: von der Geschichte in meine Zukunft
- Meine Identität - wer bin ich, wer möchte ich sein als Berater*in

Arbeit mit Teams - Moderation von Teams - Konfliktmoderation

Modul 6: **18. - 20.09.2019**; Modul 7: **13. - 15.11.2019**
Modul 8: **05. - 07.02.2020**

Inhalte:

- Teams und Organisationen
- Dynamiken in Teams
- Konfliktmanagement - Modell kooperationsfördernder Gespräche
- Moderationstechniken in Teams
- Teaminterventionen
- Feedbacksysteme
- Umgang mit Emotionen in der Teamarbeit
- Reflexion und Supervision der eigenen Beratungsarbeit

Arbeit mit Organisationen - Moderation in größeren Systemen

Modul 9: **25. - 27.03.2020**; Modul 11: **01.- 03.07.2020**
Modul 12: **02. - 04.09.2020**

Inhalte:

- Die Funktionslogik von Organisationen
- Die Selbstorganisation sozialer Systeme
- Transformationsarchitekturen und -designs
- Changemanagement-Methoden und Tools
- Moderationstechniken in Organisationen und für Großgruppen
- Einführung in Reinventing Organizations & Theorie U
- Führung und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Reflexion und Supervision der eigenen Beratungsarbeit

Abschluss und Integration

Modul 13: **14. - 16.10.2020**

Inhalte:

- Verknüpfung Einzelner/Team/Organisation
- Integration des Gelernten in den Kontext, Reflexion
- Zertifizierung

Ausbildung

Systemische*r Berater*in für Prozessbegleitung & Moderation MTO - Mensch, Teams und Organisationen

AbIS
BUSINESS



Berater*in & Prozessbegleiter*in MTO

Berater*innen, Führungskräfte, Personalentwickler*innen sind **Experten*innen für Vielfalt**.

Mal braucht es das Gespräch mit Einzelnen, dann bittet ein Team um Unterstützung und die organisationalen Veränderungsprozesse wollen auch **moderiert, gesteuert und begleitet** werden.

Wir bieten Ihnen in der Ausbildung zum*r **Berater*in Prozessbegleitung und Moderation MTO** die passende Haltung, Gesprächstechniken, Konfliktlösestrategien und Tools, um all diesen Herausforderungen aufs Beste gewachsen zu sein.

Auf allen 3 Ebenen: **Mensch, Team, Organisation**.

Unser Fundament bildet der **systemisch-konstruktivistische** Ansatz mit seiner Kraft für das Gestalten von dynamischen Teams und lebendigen Organisationen und dem Handeln von Komplexität. Sie profitieren von neuen Impulsen und Handwerkszeug in der Arbeit mit Einzelnen, mit Teams und mit Organisationen.

Ihr Gewinn

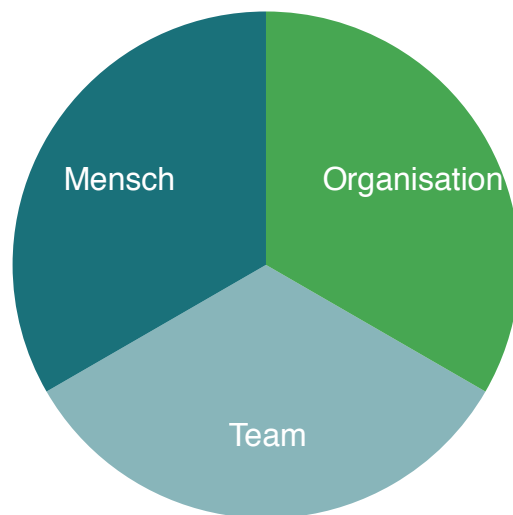
- Sie lernen zu **coachen**, zu **moderieren**, Teams zu entwickeln und Prozesse zu steuern.
- Sie wachsen an **praktischen Übungen**, eingebettet in die neuesten Theorieansätze.
- Sie werden Expert*in im Handeln von **Konflikten**.
- Sie haben Raum für **Vernetzung** und Erfahrungsaustausch mit Gleichgesinnten und wachsen an der Arbeit an Ihren Fällen und Fragestellungen.
- Sie entwickeln Ihre **Haltung** im Sinne von Wertschätzung, Lösungsorientierung und erfahren einen systemischen Blick auf Menschen, Teams und Organisationen.

Zielgruppen

Zielgruppen sind Führungskräfte, Personaler*innen, Organisationsentwickler*innen, Berater*innen und Menschen, die in diesem Kontext ihre berufliche Perspektive suchen.

Der Aufbau der Ausbildung

Die Ausbildung beinhaltet 550 Ausbildungsstunden. Diese sind verteilt in 11 3-tägige Module zu den Ebenen: **Mensch, Team und Organisation**. Der persönlichen Weiterentwicklung dienen 2 Module Selbstreflexion. Raum für die Arbeit an Ihren Fällen und Fragestellungen bieten zehn Praxistage.



Ihre Investitionen

Die Ausbildungskosten betragen 6.980 Euro (umsatzsteuerbefreit) und können in monatlichen Raten bezahlt werden.

Die ABIS Akademie

Das ABIS ist seit 1992 ein Garant für hochwertige Aus- und Weiterbildungen im systemischen Feld.

Lebendige, zertifizierte und praxisorientierte Seminare von hoher fachlicher Qualität sind unsere Leidenschaft. Alle Dozenten sind erfahrene Berater*innen und verfügen über langjährige Erfahrung in der Lehre (SG zertifiziert).

Claudia Pfeifer, Ulrike Jänicke, Christian Schmidt, Gundula Ganter, André Schulz



Zertifizierung

Sie erhalten ein qualifizierendes **Zertifikat der ABIS Akademie**. Wünschen Sie ein Zertifikat des institutsübergreifenden Dachverbandes **Systemische Gesellschaft (SG)**, so ist der Nachweis von 100 Std. Beratungsarbeit, 70 Std. Peergrouparbeit erforderlich.

Anmeldung & Kontakt

ABIS GmbH

Standort Leipzig
Ehrensteinstraße 9
04105 Leipzig

T + 49 341 2539858
W www.abis-business.de

Standort Stuttgart
Hofstetterstraße 28
71336 Waiblingen

T + 49 7151 98 40 679
W www.abis-business.de